



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อ
การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดให้มีการรับสมัคร ในวันที่ ๑๕ - ๒๕ สิงหาคม
๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มาสมัครที่รับรองตนเองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่ากำหนด ซึ่งมีผู้มาสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด
สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งคนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ราย
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณสมบัติ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ ตำแหน่ง ที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการที่จะจ้าง) ๒.๑ มีทักษะการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๐	โดยวิธีการปฏิบัติ
๓. ประเมินคุณลักษณะบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทักษะคิด แรงจูงใจ ๓.๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และสอบฝึกปฏิบัติ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร/.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	๑๐	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง	๑๐	
๒.๒ ความสามารถต่าง ๆ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ เช่น ขับรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	๑๐	
๓. ประเมินคุณลักษณะบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์	๑๐	
๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
๓.๓ ปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐	
๓.๔ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๐	
๓.๕ ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐	
รวมคะแนนทั้งสิ้น	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายณรงค์ฤทธิ์ รวมทรัพย์	

ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายลำภู จันทร์กระจ่าง	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายสุภรัตน์ อรรถพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า