



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติให้ใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว นั้น

เพื่อให้เป็นตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น สำหรับเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการส่งเสริมและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้ยึดถือให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า



แนวปฏิบัติตน DOS & DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



เทศบาลตำบลเมืองเก่า
อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ก.จริยธรรมหลัก

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ × Don'ts
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบศีลธรรมอันดีและ เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	➢ ตระหนักและยึดมั่น ในหลักการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ➢ รับฟังความคิดเห็น ของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงานหรือ ประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดย สามารถอธิบายเหตุผลในเรื่อง ต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความ คิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	➢ แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ➢ใช้อำนาจบังคับ หรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ➢ ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ × Don'ts
๒	ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่	ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และจิตสำนึกที่ดีมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	➢ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี ➢ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ➢ เสียสละเวลาและอุทิศตนในการทำงาน	➢ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ➢ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ x Don'ts
๓	กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและชอบ ธรรม	กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และชอบธรรม และ กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มี การลงโทษที่ทำสิ่งไม่ ถูกต้อง	➢ ตระหนักและยึด มั่นในคุณความดีและ ประพฤติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติ ของศาสนาและให้ เหมาะสมในฐานที่เป็น ข้าราชการ ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดย กล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	➢ ประพฤติปฏิบัติตน ตามความพึงพอใจส่วนตัวโดย ไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี ➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ➢ ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ × Don'ts
๔	คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	คิดถึงประโยชน์ส่วน ร่วมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัวและมี จิตสาธารณะ	➢ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ➢ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	➢ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคิดต้องงาน ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ➢ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ➢ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ➢ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับหรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ➢ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ➢ ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ➢ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ × Don'ts
๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและ ภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	➤ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อให้งาน บรรลุเป้าหมายอย่างดี ที่สุด ➤ รักษาและ พัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น	➤ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดย มุ่งหวังแต่เพียงผลงาน โดยไม่ คำนึงถึงผลกระทบ หรือความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น ➤ เพิกเฉย ไม่ปรับปรุง งานและพัฒนาตนเอง ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง หรือไม่พัฒนาทักษะในการใช้ เทคโนโลยีต่างๆ

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ x Don'ts
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความ แตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะ ทางเศรษฐกิจสังคม	➢ ปฏิบัติหน้าที่โดย คำนึงถึงความเป็นธรรมที่มี ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่อง นั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม ➢ ให้บริการและ อำนวยความสะดวกแก่ผู้มา ติดต่อราชการด้วยอัธยาศัย ที่ดี สุภาพและสร้างความ ประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอ มารับบริการด้วยน้ำใสใจ จริง ➢ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตาม กำหนดในรัฐธรรมนูญใน ฐานะประชาชนชาวไทย ➢ ปฏิบัติหน้าที่ใน ความรับผิดชอบให้เป็นไป ตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกร กระทำที่ไม่สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย	➢ ปฏิบัติหน้าที่โดย นำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่อง ต่างๆ ➢ แสดงความ คิดเห็นต่อสาธารณะโดย ไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง ➢ มีอคติในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอนอย่าง ไม่เป็นธรรม ➢ ใช้ช่องว่างของ กฎหมาย/ระเบียบกระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ × Don'ts
			➤ ความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติไม่นำความรู้สึก ส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ	➤ กระทำการละเว้น หรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้ง ในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิตส่วนตัว ➤ ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการ ละเว้นหรือละเมิดการ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ x Don'ts
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ ด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีและดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	➢ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ตาม ประมวลจริยธรรม ➢ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและ ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วน ราชการ ➢ ตระหนักอยู่เสมอว่า ตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง ที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ ของราชการและส่วนราชการ ของตน ➢ ดักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหาก พบว่ามีพฤติกรรมเป็นการ ทำลายชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ	➢ ประพฤติและ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ข.จริยธรรมทั่วไป

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ × Don'ts
๑	ยึดมั่นธรรมาภิบาลและ อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุข แก่ประชาชน	ยึดมั่นธรรมาภิบาลและ อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุข แก่ประชาชน	➤ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	➤ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ ปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาล
๒	ดูแลรักษาและใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด ความเสียหาย	ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่าง ประหยัด คุ่มค่า และ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความ เสียหาย	➤ ยึดมั่นในการดูแลและ รักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ เกิดความเสียหาย	➤ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างไม่ระมัด ระวังทำให้เกิดความ เสียหายและใช้ทรัพย์สิน โดยไม่คุ้มค่า และไม่ ประหยัด
๓	ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	➤ ปฏิบัติหน้าที่และ ให้บริการแก่ประชาชนด้วย ความสุภาพเรียบร้อยและ มีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	➤ ปฏิบัติหน้าที่และ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยกิริยาวาจาไม่สุภาพ เรียบร้อย
๔	มุ่งบริการประชาชนและ แก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน	มุ่งบริการประชาชนและ แก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	➤ มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน ด้วยความเป็น ธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	➤ ปล่อยปละเลเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ความเดือดร้อนของ ประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕	จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ	จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	➤ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้อง คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	➤ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ใน การจัดทำบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของ ประชาชน

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ ✓ Dos	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ × Don'ts
๖	ให้ข้อมูลข่าวสารตาม ข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	ให้ข้อมูลข่าวสารตาม ข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่ บิดเบือน	➤ ปฏิบัติหน้าที่ โดย ให้ข้อมูลข่าวสารตาม ข้อเท็จจริงแก่ประชาชน อันอยู่ในความรับผิดชอบ ของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน	➤ ปกปิดข้อมูล หรือ ข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผย ข้อมูลในความรับผิดชอบ ของตนหรือบิดเบือนข้อมูล ที่เปิดเผยให้แก่ประชาชน ทราบ
๗	เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง	เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืน	➤ เรียนรู้และพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อ เพิ่มขีดความสามารถ ให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	➤ ไม่เรียนรู้หรือ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘	ไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชนหลัก ละเว้นการ เรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่	➤ ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือ ประโยชน์ ของ ราชการ ประชาชนหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	➤ ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือประโยชน์ส่วนตน เป็นหลัก เพิกเฉยต่อการ พบเห็นการเรียกรับ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน
๙	ต้องปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา	ต้องปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้	➤ ป ร ฏิ บั ตี ต าม ประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไป ตรงมา และ ไม่ กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้	➤ หลีกเลี่ยงการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมาย และ หลักธรรมาภิบาล

7 DO'S DON'TS



การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เทศบาลตำบลเมืองเก่า
อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี



DO'S

■ สนับสนุนการปกครองในระบอบ
ประชาธิปไตยด้วยความบริสุทธิ์ใจ



■ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



■ ประพฤติปฏิบัติ และซื่อสัตย์
กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม



■ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม
เป็นที่ตั้ง



■ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น
รับผิดชอบต่อหน้าที่



■ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค
ยุติธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือก
ปฏิบัติ



■ เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง
และภาพลักษณ์ของตน และส่วน
ราชการ



DON'TS

■ ไม่แสดงพฤติกรรมที่เป็นการดูหมิ่น
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

■ ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุ
อันสมควร อันเป็นเหตุให้ราชการ
เสียหายอย่างร้ายแรง

■ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น
การกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

■ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเรียกรับ
หรือแสวงหาประโยชน์เพื่อส่วนตน

■ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึง
ถึงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

■ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ทางราชการ
ด้วยความลำเอียง ไม่เป็นธรรม
กระทบต่อสิทธิ หน้าที่ของผู้อื่น

■ ไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติ
ราชการเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย
แก่ทางราชการ

