



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า
เรื่อง แนวปฏิบัติ DOS & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เศรษฐราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น นั้น โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม กับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหา ข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (DOS & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารใน แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น สำหรับเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญใน การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้ยึดถือให้สอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดทำ แนวปฏิบัติ DOS & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า



แนวปฏิบัติ DOS & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า
อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบศีลธรรมอันดีและ เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	● ตระหนักและยึดมั่น ในหลักการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ● รับฟังความคิดเห็น ของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงานหรือ ประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ● ปฏิบัติหน้าที่โดย สามารถอธิบายเหตุผลใน เรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ● การปฏิบัติหน้าที่ จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย	● แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ●ใช้อำนาจบังคับหรือ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อร่วมงาน ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติ ตามความต้องการของตน ● ปลอ่ยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒	ชื่อสัตย์ สุจริต มี จิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่	ชื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และ จิตสำนึกที่ดีมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	• ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี • ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ • เสียสละเวลาและอุทิศตนในการทำงาน	• ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ • ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควร กระทำ (Don'ts)
๓	กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและชอบ ธรรม	กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและชอบ ธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอ ให้มีการลงโทษที่ทำสิ่งไม่ ถูกต้อง	• ตระหนักและยึดมั่นใน คุณความดีและประพฤติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้ เหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ • ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักความถูกต้องตามหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง • ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้า แสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	• ประพฤติปฏิบัติ ตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี • ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงตามหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง • ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	● ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ● ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	● ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ● ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ● ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ● ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับหรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ● กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ●ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ● ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	● ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ● รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	● ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งหวังแต่เพียงผลงานโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ● เพิกเฉย ไม่ปรับปรุงงานและพัฒนาตนเอง ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง หรือไม่พัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีต่างๆ

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่างทาง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของ บุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม	● ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ● ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใจจริง ● ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ● ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วง เมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ	● ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ● แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ● มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอนอย่างไม่เป็นธรรม ● ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ● กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ● ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นกรละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ	มาตรฐานทางจริยธรรม	ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ ด้วย การรักษาเกียรติศักดิ์ของ ความเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีและ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	● ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรม ● ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและ ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วน ราชการ ● ตระหนักอยู่เสมอว่า ตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง ที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ ของราชการและส่วนราชการ ของตน ● ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหาก พบว่ามีพฤติกรรมเป็นการ ทำลายชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ	● ประพฤติปฏิบัติ ตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม



สาระสำคัญ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๘ จำแนกให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

คือ ขมิ้นเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑

ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒

ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๓

กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม



๔

คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



๖

ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม

และใจเอาจริงปฏิบัติ



๗

ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนด
เป็นขมิ้นเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง
การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี



ยึดมั่นในสถาบัน หลักของประเทศ



ตัวอย่างพฤติกรรม

๑

แสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ



๒

ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ

ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



๓

ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์



๔

ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ

และเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



๕

ปฏิบัติตามตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี



๖

ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ

ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย



๗

ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี



สื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- ประพฤติตรงและจริงใจ
- ไม่คิดคดทรยศ
- ไม่คดโกงหรือหลอกลวงใคร

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

จัดทำโดย



กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ตัวอย่างพฤติกรรม

๑ ปฏิบัติหน้าที่
ในถูกต้องและชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย
ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

๒ เปิดเผยมารูจรรยา
ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้ที่มีความรับผิดชอบ แม้เป็น
เพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วย
งานเดียวกัน

๓ ให้ความช่วยเหลือ
ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติไม่เป็นธรรม
เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
หรือประชาชนเป็นสำคัญ

๔ ให้ความสำคัญ
แก่ผู้กระทำผิด

และกล่าวโทษผู้กระทำผิด
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม

๕ ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของ
สำนักงานในการเผยแพร่
ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและ
จารีตประเพณี หรือผิดกฎหมาย

๖ ปฏิบัติตามกฎหมาย
หรือไม่ใช้ช่องทางกฎหมาย
เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๗ การเมืองทางเมืองใดทางการเมืองหนึ่ง
จากหลายๆทางการเมืองที่ได้พิจารณา
หรือประเมินอย่างดีแล้วว่าเป็นทาง
ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



๑

สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน

ไม่สว่นหาประโยชน์โดยมิชอบจาก
ตำแหน่งหน้าที่

๒

มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน

บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน
อย่างคุ้มค่า

๓

มีจิตสาธารณะ

ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

ช่วยเหลือสังคม
ช่วยเหลือหน่วยงาน
ช่วยเหลือสังคม

FREE

๔

ตัดสินใจและกระทำการใดๆ
บนพื้นฐานของหลักการ

กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประโยชน์และมนุษยธรรม

๕

หลีกเลี่ยงการเก็บปออยู่ใน
สถานการณ์ที่จะได้รับประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิเสธการนำทรัพย์สินทาง
หมายหรือแนวทางการจัดการ
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๖

NEW

หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ

มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอื่นซึ่งลักษณะ
เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



ตัวอย่างพฤติกรรม

๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ

ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

work

๒ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ

ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
แสวงหาแนวทางขององค์กรโดย
มีตัวชีวิตเป็นรูปธรรม

๓ มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างสม่ำเสมอ

รักษาและพัฒนามาตรฐานการ
ทำงานที่ดี

Library

๔ รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล

ในหน้าที่ปฏิบัติงาน
ภายใต้วิสัยทัศน์ของ

๕ เชื่อมมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม

มีจิตอาสาและตั้งใจทำงาน
บรรลุตามเป้าหมายและเป็น
ประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖ ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่

มุ่งมั่นและจิตอาสาผู้ให้คำแนะ
ทางการทำงานให้สำเร็จ

work

๗ ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน

สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้งาน
มีประสิทธิภาพดีกว่าเดิม

กราฟฯ ขาของปรับปรุงงาน การทำงานได้ตามเป้าหมาย
การทำงานได้ดีกว่าคนอื่น ๆ และการทำงานที่ขาดตกบกพร่อง
ซึ่งอาจไม่เคยมีใครทำมาก่อน

GREAT WORK

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี



ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น
ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



- เปิดช่องทางแจ้งเหตุ ซึ้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับชั้นตอน
- ให้อำนาจและอำนาจการราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง
- บังคับของส่วนบุคคลอื่น ไม่ควรเปิดเผยให้อู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี



ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี



๑

ดำรงจน เป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หลักคำสอนทางศาสนา จรรยา
วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติงานที่



๒

ปฏิบัติตาม เป็นพลเมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย

ด้วยการเคารพต่อกฎหมาย
และวินัย



๓

ปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและสาธารณะ

และประพฤติตน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



๔

พัฒนาตนเอง

ให้มีความอดทนขยันหมั่นเพียร
ประพฤติปฏิบัติความสามารถของ
ตนเองในโลกใบนี้ให้ดี เอื้อต่อผู้อื่น
กับทุกคน



๕

ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม

เพื่อสืบต่อวัฒนธรรม
ความเป็นไทย
ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน



๖

เผชิญปัญหา อย่างรู้เท่าทัน

ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม



๗

ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการ

อุทิศร่างกายแรงใจมุ่งมั่น
ภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อ
สนับสนุนพัฒนาสังคมไทย



๘

ไม่กระทำการใด อันอาจจะเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียชื่อเสียง

เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ
เคารพต่อวิชาชีพของตน



การแสดงออก การประพฤติและปฏิบัติในด้านบุคลิกภาพทั่วไป
การแต่งกาย มารยาท วาจา สำนึก
และจริยธรรมที่เขมรจะสืบทอดความเป็นครู
ที่ทำให้ผู้เรียนมีนิสัยรักการอ่าน และถือเป็นแบบอย่าง



จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี