

**รายงานผลดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้นหรือได้รับการยกเว้นหรือไม่เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาการขออนุมัติอนุญาตและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาการขออนุมัติ อนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัดและกำกับติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด ๒. นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน ๓. จัดทำและเพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่ายและให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๔. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด มีมาตรการทางวินัย ๕. บริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องโดยทบทวนกระบวนการขออนุญาตเป็นประจำเพื่อระบุจุดเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตโดยใช้เครื่องมือบริหารความเสี่ยง เช่น การวิเคราะห์ SWOT หรือ RCSA ๖. ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้เรียบง่ายลดจุดที่อาจเกิดการใช้อำนาจโดยมิชอบ ๗. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบดำเนินงาน ๘. ขับเคลื่อนและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๙. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อเป็นมาตรการควบคุมความเสี่ยงการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่นหรือผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ๑๐. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อให้ผู้รับบริการจะได้ทราบวิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาและค่าธรรมเนียมของงานที่มารับบริการ
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ด้านการป้องกันการทุจริต - ลดจำนวนข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน เช่น การใช้ระบบออนไลน์และการลดการปฏิสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และประชาชน ช่วยลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนได้อย่างมีนัยสำคัญ - เพิ่มความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบสถานการณ์ขออนุญาตได้แบบเรียลไทม์ทำให้เกิดความไว้วางใจในหน่วยงาน ๒. ด้านความเชื่อมั่นของประชาชน - ภาพลักษณ์องค์กรที่ดีขึ้น โดยผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและการดำเนินการอย่างโปร่งใสช่วยสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง - การมีส่วนร่วมของชุมชน ประชาชนเริ่มไว้วางใจในการร้องเรียนและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการของหน่วยงาน โดยมีการออกคำสั่งแต่งตั้งภาคประชาชนมาเป็นคณะกรรมการ ๓. ด้านการดำเนินการภายในหน่วยงาน - ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์และการปรับปรุงขั้นตอนลดความล่าช้าทำให้เจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดปัญหาความซ้ำซ้อน - ลดช่องว่างการทุจริต มีการกำหนดขั้นตอนที่ชัดเจนและการตรวจสอบภายในช่วยลดโอกาสในการเรียกรับสินบน ๔. ด้านความโปร่งใสในการบริหารจัดการ - กระบวนการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ การตรวจสอบภายในและช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย ช่วยให้ประชาชนมั่นใจว่าหน่วยงานมีการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง - ความโปร่งใสในข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลค่าธรรมเนียม ขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการ ช่วยลดความคลุมเครือเพิ่มความโปร่งใสซึ่งปรากฏตามคู่มือสำหรับประชาชน ๕. ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน - ปลุกฝังจิตสำนึกในองค์กร จัดอบรมและส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยม No Gift Policy ทำให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความตระหนักเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานสามารถปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยอ้างอิงจากข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากประชาชน

ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวณัฐภา พรหมรส
สังกัด	เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การใช้อำนาจตามกฎหมาย
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติในการอำนวยความสะดวก การให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการ โดยมีการเรียกรับสินบนเป็นการตอบแทนในการให้บริการรวดเร็วขึ้น
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เช่น ช่องทางการแจ้งการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. สร้างกลไกการตรวจสอบและกำกับดูแล โดยหน่วยตรวจสอบภายใน สุ่มตรวจสอบกระบวนการ และตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนผู้มารับบริการ และจัดให้มีสายด่วนหรือแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น Traffy Fondue ที่ประชาชนสามารถร้องเรียนได้อย่างปลอดภัย มีกลไกคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อให้ข้อมูลไม่ต้องกังวลต่อผลกระทบ ๓. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด โดยกำหนดบทลงโทษทางวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดมีประกาศผลการลงโทษต่อสาธารณะเพื่อสร้างความโปร่งใส ๔. อบรมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ อบรมความรู้ด้านจริยธรรมและกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงผลกระทบของการกระทำผิดและโทษทางวินัย ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริต No Gift Policy สร้างค่านิยมองค์กรยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส ๕. ระบุขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมณณนิยมให้ชัดเจน ๖. เปิดเผยผ่านเว็บไซต์/ป้ายประชาสัมพันธ์ ๗. ลดการใช้ดุลยพินิจ ๘. ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Service แทนการพบเจ้าหน้าที่โดยตรง ๙. สับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่ง โดยเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ/บริการประชาชน ๑๐. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อเป็นมาตรการควบคุมความเสี่ยงการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่นหรือผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการและกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานชัดเจน พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และจุดบริการ ๒. ลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากผู้มารับบริการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว ๓. ลดความต่อเนื่องของอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งเดิม ๔. ลดโอกาสการสร้างความสัมพันธ์เชิงประโยชน์กับผู้รับบริการ ๕. ลดโอกาสการกระทำผิดซ้ำและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักจริยธรรม โดยออกประกาศนโยบาย No Gift Policy และจัดประชุม/อบรมมอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติและรายงานผล
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวณัฐธรา พรหมรส
สังกัด	เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือตรวจงานจ้าง มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง และจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่ถูกต้อง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. การป้องกัน - กำหนดนโยบายที่ชัดเจน โดยจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ระบุห้ามเจ้าหน้าที่รับสินบนหรือผลประโยชน์ส่วนตัวและประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนรับทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กำหนดบทลงโทษที่ชัดเจน สำหรับการกระทำผิด - เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้ระบบจัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์ เปิดเผยข้อมูล เช่น ราคา กลาง ผู้เสนอราคา ผลการพิจารณา - อบรมและให้ความรู้ จัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความเสี่ยงของการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ๒. การตรวจสอบ - ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหาร - เพิ่มและสร้างช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เปิดสายด่วน Hotline หรือระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - การตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบตามแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ๓. การแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดเหตุ - ดำเนินการสอบสวนทันที ตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีเจ้าหน้าที่ถูกกล่าวหา หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายทันที - รายงานความโปร่งใส เปิดเผยผลการดำเนินการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ - ปรับปรุงกระบวนการ วิเคราะห์สาเหตุและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้รัดกุมยิ่งขึ้น ๔. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ส่งเสริมค่านิยมด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบอย่างและให้รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ - ผู้นำองค์กรเป็นตัวอย่างที่ดี ผู้บริหารแสดงออก/ประกาศถึงความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต - จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อเป็นมาตรการควบคุมความเสี่ยงการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่นหรือผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. ผลลัพธ์เชิงป้องกัน - เพิ่มความโปร่งใสในองค์กร ลดโอกาสในการกระทำผิด เพิ่มความรู้และจิตสำนึกด้านจริยธรรมโดยจัดฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. ผลลัพธ์เชิงตรวจสอบ - การตรวจสอบจับและป้องกันเหตุการณ์ผิดปกติดังได้เร็วขึ้น มีการรายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงาน - เพิ่มความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ผลลัพธ์เชิงแก้ไข - การลงโทษผู้กระทำผิด การดำเนินการทางวินัยและกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ที่ถูกพบว่ามีความผิดกรณีเรียกรับสินบน ช่วยสร้างความยุติธรรมและป้องปรามไม่ให้เกิดกรณีอื่นๆ - การปรับปรุงกระบวนการที่รัดกุม การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาช่วยให้สามารถปรับปรุงมาตรการป้องกัน เช่น การลดการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ผลลัพธ์เชิงวัฒนธรรมองค์กร - การส่งเสริมความซื่อสัตย์ในองค์กรช่วยลดแรงจูงใจในการทุจริต เจ้าหน้าที่เริ่มมองเห็นคุณค่าในความโปร่งใสและความรับผิดชอบ - ผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้นำองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตช่วยสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อร้องเรียนหรือเบาะแสลดลง/การตรวจสอบภายในพบความผิดปกติน้อยลงหรือไม่มีเลย
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ผู้รายงาน	นางสาวณัฐภา พรหมรส
สังกัด	เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. กำหนดนโยบายและระเบียบที่ชัดเจน - กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต ระบุอย่างชัดเจนว่าการเรียกรับผลประโยชน์เป็นสิ่งที่จะต้องห้ามและกำหนดบทลงโทษที่เหมาะสมสำหรับผู้กระทำผิด ๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร คัดเลือก กำกับ ดูแล ควบคุม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีการกำกับ ดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนตรวจสอบ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรม และคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ๓. สร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เปิดช่องทางการร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัว เช่น ผ่านสายด่วน เว็บไซต์หรือกล่องรับข้อร้องเรียน โดยต้องรับประกันความปลอดภัยของผู้แจ้ง จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยจัดอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของความโปร่งใส ส่งเสริมการสื่อสารภายใน โดยสร้างความเชื่อมั่นให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือรายงานปัญหาได้อย่างเปิดเผย ๕. การดำเนินการทางกฎหมายและวินัย - ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายกับผู้ที่มีพฤติกรรมเรียกรับสินบนผลประโยชน์ - ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานต่อต้านการทุจริตหรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หากพบการกระทำผิดที่ร้ายแรง
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการบริหาร โดยกำหนดนโยบายและระเบียบที่ชัดเจน รวมถึงการตรวจสอบที่เข้มงวด ช่วยลดโอกาสการกระทำผิดและเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการ ๒. การลดความเสี่ยงในการทุจริต : มีระบบตรวจสอบภายในและช่องทางการร้องเรียนช่วยป้องปรามการกระทำผิดและตรวจสอบปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ๓. สร้างความมั่นใจในองค์กร บุคลากรมีความมั่นใจมากขึ้นในความยุติธรรมและความเป็นธรรมของระบบ ๔. ส่งเสริมพฤติกรรมที่เหมาะสม การอบรมจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใส ช่วยให้บุคลากรทุกระดับ ยึดมั่นในหลักจริยธรรม ๕. พันฟูความน่าเชื่อถือขององค์กร การดำเนินการตามนโยบายและกระบวนการที่โปร่งใสที่ในภาพลักษณ์ขององค์กรในสายตาประชาชน ๖. ป้องกันความเสียหายด้านกฎหมาย การดำเนินการทางวินัยและกฎหมายต่อผู้กระทำผิดช่วยป้องกันการร้องเรียนและคดีความที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ๗. ผู้สมัครสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม ลดการใช้ช่องทางพิเศษ หรือการติดต่อส่วนตัวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ เพิ่มจำนวนผู้สมัครส่งผลให้การแข่งขันเป็นธรรมมากขึ้น ๘. ลดการตัดสินใจโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลกระบวนการคัดเลือกมีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้ ๙. จากการดำเนินการมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างทั่วถึง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาที่มีความชัดเจน และการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดของผู้บังคับบัญชา ส่งผลให้กระบวนการคัดเลือกมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้ ระดับความเสี่ยงลดลงจากระดับสูงเป็นระดับกลาง อย่างไรก็ตาม หน่วยงานยังคงต้องติดตามและพัฒนามาตรการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนในการสมัครงาน/สัดส่วนเรื่องร้องเรียนที่ตรวจสอบและมีมูลหรือไม่มีการกระทำผิดเกิดขึ้น
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวณัฐธิดา พรหมรส
สังกัด	เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘