



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า
อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองเก่า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ต่อไป เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ศุภรัตน์ อรรถพันธ์

(นายศุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัตติยมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ต่อไป

เทศบาลตำบลเมืองเก่า
อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๒

เป้าหมาย

๒

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๒

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๕

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑๐

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

๑๓

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒๙

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕๘

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

๗๓

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิปัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ต่อไป เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาล
๔. เทศบาลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงาน,ผู้นำชุมชน,อสม,อผส,กลุ่มสตรี,เยาวชน,กลุ่มอาชีพต่างๆ ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- ๕๐๐,๐๐๐ -	- ๕๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	- ๕๐๐,๐๐๐ -	- ๕๐๐,๐๐๐ -	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม ๒) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ -	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑) โครงการเยาวชนรักบ้านเกิด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาและกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐	-	-	-	
มติที่ ๑	รวม	กิจกรรม ๗ โครงการ	๕๖๐,๐๐๐	๕๘๖๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ ๓. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๔. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๕. กิจกรรม “การพัฒนาระบบและ กระบวนการจัดหาพัสดุ”	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๖. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๗. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๘. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓. มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี	-	-	-	-	
		๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินงาน/การ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ” ๒. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล	- -	- -	- -	- -	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๓. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	
		๔. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองเก่าว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	กิจกรรม ๑๘ โครงการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	
		๒.โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า	-	๔๐,๐๐๐	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อแก้ไขปัญหา ในชุมชน	-	-	-	-	
		๒. โครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาสี่ปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์เทศบาลตำบลเมืองเก่า (ศูนย์ดำรง ธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า)	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองเก่า	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	
		๔. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	
		๕. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	กิจกรรม ๑๒ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรม จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๓. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่า	- - -	- - -	- - -	- - -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	- -	- -	- -	- -	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	กิจกรรม ๙ โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับ หน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์

แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงาน, ผู้นำชุมชน,อสม,อผส,กลุ่มสตรี,เยาวชน,กลุ่มอาชีพต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองท้องถิ่นเป็นลักษณะของความสัมพันธ์ในเชิงอำนาจของการจัดสรรทรัพยากรให้กับท้องถิ่น ซึ่งโดยทั่วไปจะเป็นลักษณะของการจัดทำบริการสาธารณะในท้องถิ่นภายใต้การถ่ายโอนอำนาจจากรัฐบาลกลางสู่การตัดสินใจของประชาชน โดยมีเป้าหมายอันแท้จริงก็คือ การส่งเสริมให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง ซึ่งโดยทั่วไปแล้วการปกครองท้องถิ่นจะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญอย่างมากกับหลักการกระจายอำนาจการปกครอง การกำหนดสัดส่วนอำนาจของการปกครองและความเป็นอิสระในการบริหารงานระหว่างรัฐบาลกลางกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่กำลังพัฒนาระบบการเมืองการปกครองเข้าสู่ระบอบประชาธิปไตยนั้น การปกครองนับเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิเสรีภาพและขอบเขตของการปกครองตนเอง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับที่ผ่านมานับตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๐ รัฐบาลได้พยายามกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการที่แท้จริงและเป็นไปตามบริบทที่เหมาะสมของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ฉะนั้น ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และยังมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะอีกด้วย ฉะนั้นการที่ประชาชนหรือชุมชนจะได้รับประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานของท้องถิ่นตามกฎหมายนั้น ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับจึงควรมีความเข้าใจในสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อพัฒนาการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อชุมชนได้

เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติการให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนเป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชนขึ้น โดยกำหนดให้มีการอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้นเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเก่าได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาท้องถิ่นและมีโอกาสศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และ เป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่นซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้านสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและผู้นำชุมชนของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล ตำบล พนักงานและผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลตำบลให้มีความเจริญก้าวหน้า พัฒนาต่อไป เช่น ด้านการจัดการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการส่งเสริมอาชีพ และการดำเนินงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลและผู้นำชุมชนรวม ๕๐ คน เป็นเวลา ๓ วัน

๓.๒ เดินทางไปศึกษาดูงานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านต่างๆ

๓.๓ แบบสอบถามความพึงพอใจ

๓.๔ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๙๐% ของเป้าหมายที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า/สถานที่ที่หน่วยงานกำหนดดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรและผู้นำชุมชนของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ จากสถานที่ต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๑๐.๒ เกิดความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงาน และผู้นำชุมชน

๑๐.๓ นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลตำบลให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาต่อไป เช่น ด้านการจัดการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการส่งเสริมอาชีพและการดำเนินงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**๒. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแส โลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของ ชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติ ราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้าง จิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับการปลูกฝังให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาไห้ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล ตำบลเมืองเก่า บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของ การเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสใน สังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชรา ภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อม นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ชุมชนที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีการพัฒนาพื้นที่ สิ่งแวดล้อมให้เป็นระเบียบ และสะอาดอยู่เสมอ เสนอขอยอมส่งผลให้ชุมชนนำดูน่ามอง ทักษะภาพก็จะดีไปด้วย การปล่อยปละละเลยให้สิ่งแวดล้อมในชุมชนเสื่อมโทรม จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนนั้นเสื่อมไปด้วย การให้ชุมชนตระหนักถึงการอนุรักษ์และพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกัน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง และการสร้างจิตสำนึกของคนในชุมชนให้มีความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ร่วมกันรักษาและร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ต่อไป

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ตามกฎหมาย ดังนั้นเทศบาลจึงมีบทบาทสำคัญในการสร้างการตระหนักรู้ในชุมชน เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดโครงการร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อมนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดหมู่บ้าน สิ่งสาธารณประโยชน์ และสร้างความสวยงามในท้องถิ่น รักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน

๓.๒. เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน เสริมสร้างวินัยการรักษาสะอาด

๓.๓. เพื่อพัฒนาตำบล ท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร

๓.๔. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๓.๕. เพื่อสร้างทัศนียภาพที่สวยงามในชุมชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ครัวเรือนในเขตตำบลเมืองเก่า

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมให้กับชุมชนที่เป็นเป้าหมายดำเนินการ

๖.๒ อบรมคณะกรรมการทำงานของชุมชนนำร่องพร้อมเยี่ยมชมดูงาน

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะและเพิ่มมูลค่า

๖.๔ ติดตามและประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดหมู่บ้าน สิ่งสาธารณประโยชน์ และสร้างความสวยงามในท้องถิ่น รักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน

๒.เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน เสริมสร้างวินัยการรักษาสะอาด

๓ มีการพัฒนาตำบล ท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร

๔ พัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๕ เพื่อสร้างทัศนียภาพที่สวยงามในชุมชน

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความ ร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามูลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง จึงได้กำหนด แนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพัตติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพัตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพัตติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพัตติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเมืองเก่าจึงได้จัดให้มี โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพัตติมิชอบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและสร้างกลไก เพื่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๔.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำโครงการ

๕.๒ จัดประชุมสัมมนา เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น ประชุมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมภาคสังคม

๕.๓ ดำเนินกิจกรรม

๕.๔ ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีประมาณ ๒๕๖๒

๗.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีการบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙.๒ เกิดการส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๙.๓ ประชาชนได้มีส่วนร่วมและสร้างกลไก เพื่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๙.๔ ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนรักบ้านเกิด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงในประเทศไทย ได้เกิดขึ้นในหลายด้าน การพัฒนาในด้านต่างๆ หากมองภายนอกจะเห็นว่าประเทศไทยของเรามีการพัฒนาขึ้น แต่หากมองอย่างลึกซึ้งแล้วจะพบว่าการพัฒนาที่ไม่สมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุและจิตใจ ได้ส่งผลให้การดำเนินชีวิตของคนไทยเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงแนวความคิดในการใช้ชีวิตเริ่มเปลี่ยนจากวิถีเดิมที่ราบเรียบและรักสงบของสังคมไทย ไปเป็นแนวความคิดแบบทุนนิยม ผู้คนเริ่มทำทุกอย่างเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยขาดสติ ความเคารพในระบบอาวุโสของสังคม รวมทั้งความสามัคคีกลมเกลียวในสังคมไทยเริ่มหายไป ถึงเวลาแล้ว ที่ทุกภาคส่วนจะต้องรณรงค์เตือนสติคนไทยให้ตระหนักถึง “คุณค่าแห่งสำนึกรู้คุณแผ่นดิน” ปลุกจิตสำนึกแห่งการทำหน้าที่ และความรับผิดชอบ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยทางความคิดให้คนไทยกลับมาสามัคคีกัน โดยมีผู้นำความคิดของประเทศนำไปในทางที่ถูกต้อง เพื่อผลประโยชน์ของชาติ การพัฒนาประเทศ ความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวของคนไทย ตั้งแต่ครั้งในอดีต เพื่อเป็นแบบอย่างให้ลูกหลานต่อไป

ดังนั้น แนวคิดนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ในการนำค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ คือ ๑.มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามสถาบันหลักของชาติ ๒.ซื่อสัตย์ เสียสละอดทน ๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครู ๔.ใฝ่หาความรู้ทั้งทางตรงและทางอ้อม ๕.รักษาวัฒนธรรมไทยอย่างดีงาม ๖.มีศีลธรรม ห่วงดีต่อผู้อื่น ๗.เข้าใจ เรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘.มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย เคารพผู้ใหญ่ ๙.มีสติ รู้คิด รู้ทำ ๑๐.รู้จักดำรงตนโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๑.ความเข้มแข็งในจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ ๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ตัวเอง เข้ามาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้คนไทยมีจิตสำนึกรักชาติ สามัคคีมากขึ้น และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามให้เกิดในสังคมไทย ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและคุณธรรม จริยธรรมให้ประสบผลสำเร็จ จึงควรปลูกฝังลงไปในรากฐานของจิตใจของเด็กและเยาวชน โดยการเริ่มต้นอบรม บ่มเพาะ จุดประกายให้เด็กและเยาวชนรับรู้ จนไปสู่การพัฒนาและการต่อยอดจนกลายเป็นวัฒนธรรมอันดี เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึง จัดทำโครงการเยาวชนรักบ้านเกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อปลุกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรู้คุณแผ่นดิน / รักบ้านเกิด

๓.๒ เพื่อสร้างค่านิยมในด้านการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตตั้งแต่วัยเด็ก

๓.๓ เพื่อจุดประกายให้เด็กและเยาวชนนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและต่อยอดในครอบครัว ชุมชน และสังคม

๓.๔ เพื่อให้เยาวชนปลุกจิตสำนึกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประเพณี วัฒนธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า และสถานที่หน่วยงานกำหนด

๖. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ประชุมจัดทำรายละเอียดโครงการ

๔.๒ ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ปฏิบัติงานตามรายละเอียดโครงการ

๔.๔ ประเมินผล โดยการสังเกตการณ์ สอบถามและอื่น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดการพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกรู้คุณแผ่นดิน/รักบ้านเกิด

๑๐.๒ เกิดค่านิยมในด้านการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตตั้งแต่วัยเด็ก

๑๐.๓ จุดประกายให้เด็กและเยาวชนนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและต่อยอดในครอบครัว ชุมชน และสังคม

๑๐.๔ เยาวชนมีจิตสำนึกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประเพณี วัฒนธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการพัฒนาและกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์ให้เป็นองค์กรเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนที่ดำเนินงานในการส่งเสริมในด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อปฏิบัติภารกิจร่วมกันในการแสวงหาแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการพัฒนาชุมชนและสังคม สามารถแก้ปัญหาของชุมชนได้ตรงตามสภาพความเป็นจริงทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยกลุ่มเด็กและเยาวชนยังคงสามารถปฏิบัติภารกิจหลักได้อย่างไม่สูญเสียลักษณะและอุดมการณ์ของแต่ละกลุ่ม

เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการพัฒนาและกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อให้การดำเนินการของสภาเด็กและเยาวชน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในตำบล ประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในเขต รวบรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการ ในการพัฒนาและข้อเสนอในการพัฒนาเด็กและเยาวชนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนที่มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อปฏิบัติภารกิจร่วมกันในการแสวงหาแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเด็ก และเยาวชน การเชื่อมโยงนี้จะอยู่ในรูปการจัดองค์กรที่มีโครงสร้างความสัมพันธ์กันอย่างชัดเจน ภายใต้ข้อบังคับ ซึ่งจัดทำด้วยความเห็นชอบของผู้แทนเด็กและเยาวชนในจังหวัด

๓. เพื่อให้การพัฒนาเด็กและเยาวชนเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๔. เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนตำบลเป็นแกนนำในการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ

๕. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้มีโอกาสเสนอแนะความคิดเห็น จัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในระดับท้องถิ่นและมีข้อเสนอแนะต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กเยาวชน , ผู้สังเกตการณ์ จำนวน , วิทยากร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๑.ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางจัดทำกิจกรรม

๒.จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติงบประมาณ

๓.จัดดำเนินโครงการ , ประชุม , อบรม , สัมมนา , จัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในตำบล ประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในเขต รวบรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการ ในการพัฒนาและข้อเสนอในการพัฒนาเด็กและเยาวชนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ มีเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนที่มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกัน อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกันในการแสวงหาแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเด็ก และเยาวชน การเชื่อมโยงนี้จะอยู่ในรูปการจัดองค์กรที่มีโครงสร้างความสัมพันธ์กันอย่างชัดเจน ภายใต้ข้อบังคับ ซึ่งจัดทำด้วยความเห็นชอบของผู้แทนเด็กและเยาวชนในจังหวัด

๑๐.๓ การพัฒนาเด็กและเยาวชนเป็นระบบและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๑๐.๔ สภาเด็กและเยาวชนตำบลเป็นแกนนำในการจัดทำกิจกรรมต่างๆ

๑๐.๕ เด็กและเยาวชน ได้มีโอกาสเสนอแนะความคิดเห็น จัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในระดับท้องถิ่นและมีข้อเสนอแนะต่างๆ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรของเทศบาลให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ฉะนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรของเทศบาล

๓.๒ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการประชุมเพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรของเทศบาล

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ มีการจัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีการติดตาม และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย ตลอดจนการสอบรวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความสมัครใจได้ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองว่าการดำเนินการสรรหาบุคคล และการดำเนินการเลื่อนตำแหน่งไม่มีความโปร่งใส ผู้บริหารท้องถิ่นตลอดจนบุคลากรบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติโดยมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ด้านการบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ของงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดมาตรการในดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้โปร่งใส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับความเป็นธรรมในการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบ
คัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ และเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด เช่น การให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ เช่น การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการด้านสวัสดิการสังคม การให้บริการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีภารกิจและอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น จึงอาจเกิดปัญหาความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเกิดจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำมาตรการในการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน การเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ ของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่โดยประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความเรียบร้อยและรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบอำนาจในการปฏิบัติงานให้รองนายก ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเกิดความรวดเร็วในการเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย ตลอดจนการสอบรวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความสมัครใจได้ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองว่าการดำเนินการสรรหาบุคคล และการดำเนินการเลื่อนตำแหน่งไม่มีความโปร่งใส ผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนบุคลากรบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติดุขมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมมีมาตรฐาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดุขมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ตามแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อให้ให้เกิดความเป็นธรรม และโปร่งใส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนชั้น
ค่าจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทน

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ”

๒.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กระทรวงมหาดไทยได้วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีการกำหนด ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวิธีการใช้จ่ายงบประมาณ ทำให้หน่วยงานมีความสับสนเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเทศบัญญัติและระเบียบดังกล่าว รวมถึงปัจจุบัน เทศบาลมีภารกิจเพิ่มขึ้นจำนวนมาก ทำให้การเบิกจ่ายเงินในเรื่องต่างๆ ผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนจากระเบียบวิธีปฏิบัติทำให้เกิดปัญหาอุปสรรคต่อการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้เห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการจัดกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย” เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อลดปัญหาอุปสรรคต่อการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลต้นเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ เพื่อการตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานระดับท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตนโดยจัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดจ้างให้สามารถดำเนินงานให้เร็วที่สุด และกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการบริหารพัสดุให้มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดทำกิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุประจำปีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินการ การจัดซื้อ จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้ส่งผลสำเร็จในการดำเนินงานด้านงานพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพถูกต้องตามระเบียบฯ ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

บริหารงานตามแผนพัสดุที่ได้จัดทำไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ วัน ของปีงบประมาณถัดไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสกลนคร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบ และแผนที่จัดทำเพื่อเป็นการบริหารงานที่ดี

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

ในสังคมปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของคุณค่าโปร่งใส ซึ่งหมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอด ปราศจากประเด็นแอบแฝงซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ซึ่งหน่วยงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้เล็งเห็นความสำคัญในการใช้ความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐานที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หน่วยงานจึงมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้เล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องมีการกิจกรรม ในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อการบริหารงานด้านการเงินการคลัง ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ” เพื่อให้มีระบบและกลไกการป้องกันและตรวจสอบ ป้องกันการทุจริต หรือการประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงถึงศักยภาพในการบริหารงานด้านการเงินการคลัง
- ๓.๒ สามารถตรวจสอบได้ถึงการใช้ใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- ๓.๓ เป็นแนวทางในด้านความโปร่งใสขององค์กรเรื่องความเชื่อมั่นจากประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงาน ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาให้ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนและเริ่มดำเนินงาน
- ๖.๒ ประเมินผล
- ๖.๓ จัดทำรายงานงบการเงิน เสนอผู้บริหารได้อย่างถูกต้องตามระเบียบฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาให้ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.การบริหารด้านการเงินการคลัง มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๒.สามารถแสดงงบประมาณและสถานะทางการเงิน การบัญชี ได้อย่างถูกต้อง และประกาศเปิดเผยต่อประชาชน

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองเก่า ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าว โดยจัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนทุกๆ เดือน โดยให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป และเลขที่วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือการจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ กรณีเดือนใดไม่มีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือมีการยกเลิกโครงการหรือสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้างให้รายงานไว้ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศ ประกวดราคา และประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้มีเจ้าหน้าที่จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประชาชนสามารถเข้าดูข้อมูลได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กกถ.) มีความมุ่งหมายที่จะให้องค์กรส่วนท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการปกครองตนเองและแบ่งปันความรับผิดชอบจากรัฐบาลกลางตลอดจนเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้ทรัพยากรที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่ากับการลงทุนและมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดบริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้ประชาชนได้รับการภาครัฐอย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงและตรงกับความต้งการ

๓.๒ เพื่อพัฒนาการให้บริการสาธารณะของ อปท. มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันกำหนดกิจกรรมการบริการสาธารณะ

๖.๒ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมข้อมูลในการดำเนินกิจกรรม

๖.๓ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กางสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเท่าเทียมกันและตรงกับความต้งการที่แท้จริง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้อำนาจกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และต่อมาได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย จึงต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบและมีการใช้อำนาจการตัดสินใจ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือคอมพิวเตอร์ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอนในการทำงานประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประวัตินิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของงานต่าง ๆ ในส่วนราชการของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในการรับบริการ

๓. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการให้บริการของส่วนราชการต่างๆ โดยมอบอำนาจการตัดสินใจ การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นอำนาจเฉพาะตัว ให้แก่นรองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและมีความสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน

๒. ประกาศขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกและตอบสนองความต้องการในการรับบริการ
๒. ป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ไว้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และต่อมาได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ และเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด เช่น การให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ เช่น การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการด้านสวัสดิการสังคม การให้บริการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีภารกิจและอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น จึงอาจเกิดปัญหาความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเกิดจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำมาตรการมอบมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่โดยประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความเรียบร้อยและรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเกิดความรวดเร็วในการอนุมัติ อนุญาต และการสั่งการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้อำนาจกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และต่อมาได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ และเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด เช่น การให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ เช่น การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการด้านสวัสดิการสังคม การให้บริการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีภารกิจและอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น จึงอาจเกิดปัญหาความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเกิดจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำมาตรการในการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงานการอนุญาต การสั่งการ และการอนุมัติ ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่โดยประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความเรียบร้อยและรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบอำนาจในการปฏิบัติงานให้รองนายกเทศมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเกิดความรวดเร็วในการอนุญาต การสั่งการ และการอนุมัติ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ไว้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และต่อมาได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ และเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด เช่น การให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ เช่น การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการด้านสวัสดิการสังคม การให้บริการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีภารกิจและอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น จึงอาจเกิดปัญหาความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจเกิดจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงจัดทำมาตรการในการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงานการเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่โดยประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เกิดความเรียบร้อยและรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบอำนาจในการปฏิบัติงานให้รองนายก ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเกิดความรวดเร็วในการเสนอ การสั่งการ และการอนุมัติ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์

๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูผู้ที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติให้กับหน่วยงาน/บุคคล เช่น กลุ่มสตรี คณะกรรมการชุมชน ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ประชาชนผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชนและให้สังคมต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล เช่น กลุ่มสตรี คณะกรรมการชุมชน ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ประชาชนผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นต้น

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมสืบไป

๕. เป้าหมาย

๕.๑ หน่วยงานที่มีการทำคุณประโยชน์ อย่างน้อย ๒ หน่วยงาน

๕.๒ บุคคลที่มีจิตสาธารณะและทำคุณประโยชน์ อย่างน้อย ๒ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๕.๒ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ฯ ให้ประชาชนทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อดำเนินการคัดเลือก

๕.๔ ดำเนินการมอบประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี หรือสถานที่ที่เหมาะสม

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

๑๐. การประเมินผล /ดัชนีชี้วัด

๑๐.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล เช่น กลุ่มสตรี คณะกรรมการชุมชน ประชาชนผู้มีจิต
สาธารณะ ประชาชนผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นต้น

๑๐.๒ หน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมสืบไป

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ“จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการสมัยใหม่ ที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด (Accountability Holder) และผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน (Accountability Holdee) เกิดความเข้าใจร่วมกันและมีความคาดหวังที่ตรงกันเกี่ยวกับการดำเนินงานและการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสามารถใช้ประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ และการติดตามผลการปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลตามที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไรก็ตาม นอกจากนั้นยังสามารถใช้เป็นข้อมูล ในการประเมินศักยภาพของบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่ง และความเหมาะสมในการมอบหมายความรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อสร้างแรงจูงใจและจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Related Pay) ในระยะต่อไปด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยยึดการบูรณาการซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในทางเดียวกันโดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้าที่สามารถแสดงผล และวัดผลงานได้อย่างชัดเจน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ โดยในการดำเนินภารกิจของรัฐจะต้องมีการเปรียบเทียบต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานทั้งภายในหน่วยงานตนเองและระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่เป็นการดำเนินภารกิจในลักษณะเดียวกันเพื่อดูผลลัพธ์ที่เกิดว่ามี ความคุ้มค่ากับเงินลงทุนที่เกิดจากการนำภาษีของประชาชนไปใช้หรือไม่ อย่างไร

๓.๓ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการลงจากที่เป็นอยู่เดิม มอบอำนาจการตัดสินใจให้กับผู้ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน จัดบริการให้ประชาชนสามารถรับบริการให้แล้วเสร็จในที่เดียวกัน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ โดยจะต้องมีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการทำงานให้ใหม่อยู่เสมอ จัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของงานหรือโครงการที่จะทำให้อยู่สอดคล้องกับแผนงาน งบประมาณ และปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หัวหน้าส่วนราชการระดับกองจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับฝ่ายบริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกองงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับนายกเทศมนตรี

๖.๒ ดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ปีละหนึ่งครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้น ถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ หน่วยงานรับตรวจดำเนินการตาม หมวด ๓ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีละ ๑ ครั้ง

๘.งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติที่ ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียนของประชาชน เป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดในสังคม โดยเฉพาะสังคมปัจจุบันที่มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี และการเมืองมากขึ้น เกิดปัญหาความเดือดร้อน หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงมีการร้องเรียนต่อหน่วยงานต่างๆ เพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดทำมาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางหรือวิธีการร้องเรียนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มารับบริการได้ทราบถึงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่างๆ ในการร้องเรียน

๓.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียน

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และเสนอความคิดเห็นต่าง ๆ เกี่ยวกับการร้องเรียนแก่ผู้รับบริการ

๖.๔ ปฏิบัติและจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามคู่มือ และมาตรฐานงานที่กำหนด

๖.๕ รับเรื่อง ลงทะเบียน

๖.๖ นำเสนอผู้บริหารมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และติดตามผลการดำเนินงาน

๖.๗ หากเรื่องที่สามารถยุติเรื่องได้ให้ยุติเรื่อง แล้วแจ้งผู้ร้อง และกรณีเรื่องยังมายุติให้ติดตามจนกว่าจะยุติเรื่อง และแจ้งผู้ร้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการ ได้ทราบถึงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่างๆ ในการร้องเรียน

๑๐.๒ ประชาชนผู้รับบริการ มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียนของประชาชน เป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดในสังคม โดยเฉพาะสังคมปัจจุบันที่มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี และการเมืองมากขึ้น เกิดปัญหาความเดือดร้อน หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงมีการร้องเรียนต่อหน่วยงานต่างๆ เพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดทำมาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยมิชอบ” ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๓.๕ กรณีพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำบันทึกรายงานถึงผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีมูลไม่ร้ายแรง กรณีมีมูลร้ายแรง ดำเนินการทางวินัยของราชการตามระเบียบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้ตระหนักถึงบทลงโทษที่กำหนดไว้เพื่อมิให้เกิดข้อร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : “มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่เกิดขึ้นโดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ ประชาชนมีสิทธิได้รู้ (Right to know) ข้อมูลข่าวสารของราชการโดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้มีส่วนได้เสีย โดยหน่วยงานของรัฐผู้ครอบครองข้อมูลข่าวสาร มีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารฯ ให้แก่ประชาชนตามวิธีที่กำหนด และกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐไม่ต้องเปิดเผยหรืออาจไม่เปิดเผยและให้ความคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วน บุคคลที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอันจะเป็นการส่งเสริมให้มีรัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนมากยิ่งขึ้น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นสถานที่ที่หน่วยงานของรัฐจัดรวบรวมข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเพื่อ สามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการเองได้ในเบื้องต้น สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ พิจารณาเห็นว่าเพื่อไม่ให้เป็นการระงับหน่วยงานของรัฐทั้งในด้านบุคลากรสถานที่และงบประมาณจึงให้ถือว่า หน่วยงานของรัฐที่ต้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารกำหนดให้เป็นเฉพาะหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลเท่านั้น ดังนั้น หมายถึงหน่วยงานของรัฐ ที่เป็นราชการส่วนกลางคือ กรม หน่วยงานเทียบเท่าราชการส่วนภูมิภาคคือ จังหวัด และ ราชการส่วนท้องถิ่นคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และ เมืองพัทยา สำนักงาน เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นจึงมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถให้ข้อมูล
- ๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดสถานที่ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก เป็นสัดส่วน มีป้ายชื่อศูนย์ฯ/ป้ายบอกทาง

เห็นชัดเจน

๖.๒ วัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวก มีโต๊ะ/เก้าอี้สำหรับเจ้าหน้าที่และประชาชน มีตู้/ชั้นใส่แฟ้มเอกสาร มีเครื่องคอมพิวเตอร์โทรศัพท์/โทรสาร มีแบบฟอร์มเครื่องเขียน มีแผนภาพขั้นตอนการให้บริการแผ่นพับฯลฯ

๖.๓ การมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ผ่านการอบรม/มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารฯ มีจิตบริการ (Service mind) จัดทำดัชนี/จัดทำแฟ้มข้อมูลได้ สามารถนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการจัดเก็บ รักษา และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการได้ มีสามารถปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง

๖.๔ การจัดทำดัชนี ดัชนีรวม ดัชนีและสารบัญประจำ

๖.๕ การกำหนดระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้บริการ มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงาน/การศึกษาดูงาน กำหนดช่องทางการประชาสัมพันธ์ศูนย์ฯ (บอร์ด ฯลฯ) มีกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (ณ ศูนย์ข้อมูลฯ และเว็บไซต์) มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการให้บริการของศูนย์ฯ จัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ปีละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล และการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่เกิดขึ้นโดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ ประชาชนมีสิทธิได้รู้ (Right to know) ข้อมูลข่าวสารของราชการโดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้มีส่วนได้เสีย โดยหน่วยงานของรัฐผู้ครอบครองข้อมูลข่าวสาร มีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารฯ ให้แก่ประชาชนตามวิธีที่กำหนดและกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐไม่ต้องเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยและให้ความคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วน บุคคลที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐเพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอันจะเป็นการส่งเสริมให้มีรัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนมากยิ่งขึ้น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นสถานที่ที่หน่วยงานของรัฐจัดรวบรวมข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเพื่อ สามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการเองได้ในเบื้องต้น สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการพิจารณาเห็นว่าเพื่อให้เป็นภาระกับหน่วยงานของรัฐทั้งในด้านบุคลากรสถานที่และงบประมาณจึงให้ถือว่า หน่วยงานของรัฐที่ต้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารกำหนดให้เป็นเฉพาะหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลเท่านั้น ดังนั้น หมายถึงหน่วยงานของรัฐ ที่เป็นราชการส่วนกลางคือ กรม หน่วยงานเทียบเท่าราชการส่วนภูมิภาคคือ จังหวัด และ ราชการส่วนท้องถิ่นคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และ เมืองพัทยา

เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นจึงมีหน้าที่ตามกฎหมายที่ และจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามาตรวจสอบ ซึ่งถือว่าเป็นการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐโดยประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ค้นหา และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เป็นช่องทางหนึ่งเพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบหน่วยงานของรัฐ

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๖.๒ จัดเตรียมแบบฟอร์ม คำร้องสำหรับให้ประชาชนได้ตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

มิตีที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อแก้ไขปัญหาในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาคม เป็นการรวมตัวของสมาชิกในชุมชนเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนด้วยตนเอง เช่น การแก้ไขปัญหาของชุมชน การกำหนดข้อตกลงร่วมกัน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีวัตถุประสงค์หรือสนใจในเรื่องเดียวกัน เป็นการรวมตัวกันตามสถานการณ์ หรือสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น โดยไม่มีใครสั่ง สมาชิกที่มารวมกันมีส่วนร่วมกันคิด ร่วมดำเนินการและร่วมรับผิดชอบอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ภายใต้เขตของกฎหมาย และศีลธรรมอันดีของสังคม ทำให้สมาชิกเกิดการเรียนรู้ด้วยกัน มีความรัก ความเอื้ออาทร ผูกพันต่อกันด้วยความรู้สึกรักในความเป็นเจ้าของชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในชุมชนโดยให้สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ

๓.๒ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และมีความร่วมมือระหว่างประชาคม

๓.๓ เพื่อสร้างกติกาและวินัยของชุมชนในการอยู่ร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๙ หมู่บ้าน / ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ เตรียมข้อมูลปัญหาพร้อมทั้งแนวทางแก้ไข

๖.๒ เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชาคม

๖.๓ จัดเวทีประชาคม

๖.๔ นำข้อสรุปที่ได้มาดำเนินการแก้ไขปัญหาตามมติของที่ประชาคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาที่จะดำเนินการประชาคม)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนด้วยตัวของชุมชนซึ่งคนส่วนใหญ่ในชุมชนได้รับประโยชน์ร่วมกันอย่างสูงสุด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้จัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีสาระสำคัญคือ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปีเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้มีระยะเวลาสี่ปี และในการจัดทำเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจถึงความสำคัญในการจัดทำแผนชุมชนและจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี
- ๓.๒ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า
- ๓.๔ เพื่อนำโครงการเข้าบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ สักส่วนการประชุมประชาชนระดับตำบล และประชาชนในเขตเทศบาล
- ๔.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ
- ๖.๒ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กันสัดส่วนประชาชน และประชาสัมพันธ์ในเขตเทศบาลเข้าร่วมประชุม

๖.๓ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี โดยมีการบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งให้เสนอโครงการพัฒนาเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ได้ตรงกับความต้องการของชุมชน นโยบายของฝ่ายบริหาร และตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดและประเทศต่อไป

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเมืองเก่า (ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า)

๒. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ถือเป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ ทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด ซึ่งรัฐบาลทุกยุคทุกสมัยและหน่วยงานของรัฐได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้ เกิดขึ้นในสังคม โดยเฉพาะเมื่อประเทศมีการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และการเมืองอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำไปสู่การแข่งขัน การเอารัดเอาเปรียบ เป็นเหตุให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ประสบปัญหาหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงมีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่อหน่วยงานต่างๆ เพิ่มขึ้น

เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การจัดบริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ ให้เกิดความทั่วถึง เสมอภาค ในบางครั้งประชาชนอาจมีความเดือดร้อนในเรื่องของการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเอกชน หรือแม้กระทั่งหน่วยงานของรัฐเอง ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดกิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเมืองเก่า (ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า) เพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนผู้รับบริการเพื่อช่วยเหลือแบ่งเบาบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ ให้เกิดความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์
- ๓.๒ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง
- ๓.๓ เพื่อประนีประนอมข้อพิพาทในพื้นที่อย่างเข้าถึง เข้าใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รับคำร้องเรียน สอบถามปัญหาของประชาชนโดยผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๖.๒ รายงานการร้องเรียน ให้คณะผู้บริหาร เพื่อพิจารณาสั่งการ
- ๖.๓ แจ้งประสานและติดตามงานกับหน่วยงานปฏิบัติเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาให้คณะผู้บริหาร และผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัด
สระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้รับการแก้ไขปัญหา

๑๐.๒ ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ในพื้นที่

๑๐.๓ สามารถประนีประนอมได้อย่างเข้าใจบริบทของชุมชนท้องถิ่น

มิตีที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวดที่ ๑ ข้อ ๙ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนสามคน | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตามข้อ ๙ (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้ ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑)

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเมืองเก่าจึงต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๓.๒ เพื่อให้ได้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชาคม
- ๖.๒ จัดเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น
- ๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ แจ้งคำสั่งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกๆ สองปี ที่มีการครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและสามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงกับความต้องการของประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมระดับตำบล เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นจากประชาชน มีการออกบริการประชาชนเคลื่อนที่ในการจัดเก็บภาษี และเพื่อชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการนำเสนอแผนงานและโครงการ/กิจกรรมของหมู่บ้าน
- ๓.๒ เพื่อให้การจัดทำและทบทวน แผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาสี่ปีให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาสี่ปีเป็นเครื่องมือการบริหารงาน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและนำไปสู่ ความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๙ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เตรียมข้อมูลปัญหาพร้อมทั้งแนวทางแก้ไข
- ๖.๒ เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชาคม
- ๖.๓ จัดเวทีประชาคม
- ๖.๔ นำข้อสรุปที่ได้มาดำเนินการแก้ไขปัญหาตามมติของที่ประชาคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนด้วยตัวของชุมชนเองซึ่งคนส่วนใหญ่ในชุมชนได้รับประโยชน์ร่วมกันอย่างสูงสุด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดที่มาของการจัดทำร่วมแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการนำความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชนมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำและกำหนดทิศทางการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีระบบ

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนสามารถกำหนดอนาคตและกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยเกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันจัดทำแผนขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามที่ความต้องการและสามารถแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ คนในชุมชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมกำหนด แนวทาง และทำกิจกรรมการพัฒนาร่วมกัน ยึดหลักการพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก คำนึงถึงศักยภาพทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เตรียมวิทยากรกระบวนการ
- ๖.๒ การเตรียมชุมชนในการจัดทำแผนชุมชน
- ๖.๓ การประเมินศักยภาพของชุมชน
- ๖.๔ กำหนดวิสัยทัศน์ แนวทางและจุดมุ่งหมายในการพัฒนาชุมชน
- ๖.๕ กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาชุมชน
- ๖.๖ กำหนดแผนงาน โครงการกิจกรรมการพัฒนาชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีแผนชุมชนเป็นของชุมชน ดำเนินการโดยชุมชนและเพื่อประโยชน์ของชุมชนเอง ชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ (ฉบับที่ ๓ - ๕) พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการร่วมกิจกรรมต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนประชาชนที่ได้รับมอบหมาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งแต่งตั้งร่วมเป็นคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามระเบียบฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

งานตามโครงการต่าง ๆ เกิดความถูกต้อง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและการยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่สำคัญยิ่งเพื่อให้การบริหารราชการเพื่อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกองงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดภารกิจในการประเมินให้ครอบคลุมทุกด้าน

๖.๓ กำหนดและจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.๔ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๕ เสนอผลการประเมินให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริมและพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ปีละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล และการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : “กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยงานของราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ด้วยการนำมาตรฐานการควบคุมภายในที่ออกตามระเบียบนี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับ และข้อ ๖ ให้จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operation Objectives) ได้แก่ การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Objectives) ได้แก่ การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยรับตรวจให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่หน่วยรับตรวจได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกองงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบท.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ผู้บริหารแจ้งทุกสำนัก/กอง จัดวางระบบควบคุมภายในของสำนัก/กอง

๖.๓ สำนัก/กอง มีคำสั่งแบ่งงานภายในของสำนัก/กอง

๖.๔ ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯ กำหนด

๖.๕ วิเคราะห์ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๖.๕ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ดังนี้

๖.๕.๑ ระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง)

- (๑) รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน – แบบ ปย.๑
- (๒) รายงานการประเมินผลกลไกการปรับปรุงการควบคุมภายใน – แบบ ปย.๒

๖.๕.๒ ระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง)

- (๑) หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน – แบบ ปอ. ๑
- (๒) รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน – แบบ ปอ.๒
- (๓) รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน – แบบ ปอ.๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน (ตามระเบียบข้อ ๕) และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ (ตามระเบียบข้อ ๖)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆ ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกองงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

ปีละครั้ง (หลังจากสิ้นปีงบประมาณ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : “มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่า”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ (ผู้รับตรวจ) นำมาตรฐานการควบคุมภายในที่ออกตามระเบียบนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับ และข้อ ๖ ให้จัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ประกอบกับ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบว่าด้วยการตรวจสอบและประเมินผลราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลราชการ กำหนดให้การปฏิบัติตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นตัวชี้วัดหนึ่ง ในการติดตามและประเมินผลส่วนราชการ จากระเบียบดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญ กับการจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางของคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน และแม้หน่วยงานภาครัฐจะได้จัดระบบควบคุมภายในไว้ดีแล้ว แต่ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการควบคุม ต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้อาจแปรเปลี่ยนได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น มีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารระดับสูง เปลี่ยนนโยบายบริหาร วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกระบวนการปฏิบัติงาน หรือการเปลี่ยนแปลง ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ภาวการณ์ แข่งขัน และพัฒนาการด้านเทคโนโลยีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน และระบบการควบคุมภายในขององค์กร เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น วิธีการควบคุมแก้ไข ปัญหา หรือตอบสนองความเสี่ยงที่เคยใช้ได้ผลดีในระยะเวลาที่ผ่านมา อาจกลายเป็นวิธีการที่ไม่ได้ผล ไม่มีประสิทธิภาพ ล้าสมัยหรือไม่จำเป็นก็ได้ กิจกรรมควบคุมที่เคยได้รับการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาจถูกละเลยหรือฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามเมื่อเวลาผ่านไป ดังนั้น จึงเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่หน่วยงานภาครัฐต้องจัดให้มีระบบการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และโดยเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่มีผลกระทบก่อให้เกิด สถานการณ์ใหม่ และความเสี่ยงใหม่แก่หน่วยงาน การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้ทราบว่าระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิม ยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในระดับที่คาดหวังไว้หรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของหน่วยงานรับตรวจหรือส่วนงานย่อย มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำรายงานของหน่วยรับตรวจหรือส่วนงานย่อยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกองงานของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง)

(๑) รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน – แบบ ปย.๑

(๒) รายงานการประเมินผลกลไกการปรับปรุงการควบคุมภายใน – แบบ ปย.๒

๖.๒ ระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง)

(๑) หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน – แบบ ปอ. ๑

(๒) รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน – แบบ ปอ.๒

(๓) รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน – แบบ ปอ.๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีละหนึ่งครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบและสอบทานได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา

๑๐.๒ การควบคุมภายในได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการเงิน การคลังของเทศบาลและผลประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เป็นการเผยแพร่ข้อมูลด้านการเงินการคลัง

๓.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ต้องการ

๓.๓ ประชาชนเกิดความพึงพอใจผลการใช้จ่ายเงินของเทศบาลที่ต้องการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การรายงานข้อมูลด้านการเงินการคลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ปิดประกาศงบการเงิน งบแสดงฐานะการเงินให้ประชาชนรับทราบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ของการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนรับทราบข้อมูลอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีงบประมาณมากมาย อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ ที่ถูกต้อง จึงมีدارตรวจทานจากภาคประชาชนร่วมด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้มีการตรวจสอบจากประชาชนถึงความโปร่งใส

๓.๓ เป็นการปฏิบัติตามระเบียบฯ ของส่วนราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการจากตัวแทนชุมชนเข้าร่วมในโครงการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้แต่ละชุมชนพิจารณาคัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างกับทางเทศบาล

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ระเบียบค่าตอบแทนของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้เกิดการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างให้เกิดประสิทธิภาพจากงานจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการนั้นๆ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานสาธารณะ ทำให้การปฏิบัติงานเมื่อมีข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องอาจส่งผลกระทบต่อประชาชนได้ จากสภาพความเป็นจริงที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรเข้ามาทำงานจำนวนมากทั้งที่มีสถานะเป็นข้าราชการฝ่ายประจำ ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานจ้าง โดยเฉพาะข้าราชการฝ่ายการเมืองที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน ได้แก่ ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา ทำให้มีความแตกต่างทางความคิด ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ทำงาน ซึ่งการเพิ่มศักยภาพโดยการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา เป็นสิ่งหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ มีประสบการณ์ และแนวความคิดใหม่ๆ ที่จะทำให้การปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้เห็นความจำเป็นที่จะต้องมีกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อลดการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องให้น้อยลง ลดอัตราเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียนหรือฟ้องร้องดำเนินคดี

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติ และเพื่อป้องกันไม่ให้ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา เป็นผู้ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มศักยภาพ ชีตความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการประชุม อบรม ชี้แจงทำความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่

๖.๒ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ -

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่ามีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาท อำนาจหน้าที่

๒. การปฏิบัติงานของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเมืองการปกครองของไทยมีการเปลี่ยนแปลง และมีการพัฒนาอยู่อย่างต่อเนื่อง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรหนึ่งที่มีความสำคัญยิ่งในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาท้องถิ่นไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น โดยบทบาทหน้าที่ของการทำงานประกอบทั้งข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมือง และบุคลากร หน้าที่สำคัญประการหนึ่งเพื่อให้ได้ข้อคิดที่เป็นประชาธิปไตยในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นคือ การประชุมสภา ซึ่งการประชุมสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นกระบวนการหนึ่งที่มีความสำคัญ ในการนำไปสู่ความมีคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน เนื่องจากที่ผ่านมา สภาเทศบาล มีการเลือกตั้งเข้ามาใหม่ขาดความเข้าใจกฎระเบียบกติกาและรูปแบบการประชุม ประกอบกับขาดการวางแผนล่วงหน้า มีกระบวนการในการประชุมสภาที่ไม่ชัดเจน ขาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ใช้ระยะเวลาในการประชุมที่ยาวนาน และขาดหลักวิธีการจรรยาบรรณการประชุม ทำให้สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่เกิดความเบื่อหน่าย ทำให้การประชุมไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร และไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งจะทำให้หมิ่นเหม่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ต้องมีความรู้ความเข้าใจ กระบวนการ วิธีการ มารยาท และเทคนิคในการประชุมสภาที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนต่อไป

๓.วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมือง และบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๑ มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น

๓.๒ มีเทคนิค วิธีการ และรูปแบบในการประชุมสภาที่มีประสิทธิภาพ

๓.๓ มีความสามารถในการจับประเด็นและจรรยาบรรณการประชุมได้อย่างถูกต้องและตามรูปแบบ

๓.๔ มีวิสัยทัศน์ในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาในการประชุมสภา

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดการประชุม อบรม ชี้แจงทำความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่

๒. หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์เจ้าหน้าที่ พนักงาน และบุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความสามารถ ดังนี้

๑๐.๑ มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่นมากขึ้น

๑๐.๒ มีเทคนิค วิธีการ และรูปแบบในการประชุมสภาที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ มีความสามารถในการจับประเด็นและจดยางงานการประชุมได้อย่างถูกต้องและตามรูปแบบ

๑๐.๔ มีวิสัยทัศน์และมีความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาในการประชุมสภา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ทำลายประเทศชาติอย่างร้ายแรงที่สุด ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย ขาดการยอมรับของนานาชาติ ประชาชนเกิดความเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกและความคิดที่ผิดไม่คำนึงถึงความถูกต้อง จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์ ป้องกัน ไม่ให้ทุกคนหลงผิด ก่อการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์ประจำเดือนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่ได้เฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และคอยเป็นกระบอกเสียงสะท้อนปัญหาให้กับ หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อไป

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ทำลายประเทศชาติอย่างร้ายแรงที่สุด ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย ขาดการยอมรับของนานาชาติ ประชาชนเกิดความเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกและความคิดที่ผิดไม่คำนึงถึงความถูกต้อง จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์ ป้องกัน ไม่ให้ทุกคนหลงผิด ก่อนการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้านกรณีพบเห็นการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๐,๐๐๐ บาท -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต คอร์รัปชัน

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า

เรื่อง ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัตติยมนานอารยประเทศ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลฯ ให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่า ดังนี้

๑. นโยบาย นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ชัดเจน และประกาศ

ให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ

- ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการ ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

- ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจยึดหลัก
คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน
และการดำเนินชีวิต
๒. นโยบาย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- แนวปฏิบัติ ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต
ของช่องทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชน ภาคประชา
สังคม และภาคประชาชน
๓. นโยบาย การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร
- แนวปฏิบัติ ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด
๔. นโยบาย ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- แนวปฏิบัติ ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์/
ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
๒) มีการรายงานการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
๓) มีคู่มือการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไปมากกว่า ๒
ช่องทาง
๕. นโยบาย มีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ
ส่วนราชการ
- แนวปฏิบัติ ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน
๒) มีการลดกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ประชาชน
ทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ศุภรัตน์ อรรถพันธ์

(นายศุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาณเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาค่านิยมของชาติและประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัตที่ยมนานาอารยประเทศ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรของเทศบาลให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ฉะนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

/๓.ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร แบนแสดการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเมืองเก่า และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

ศุภรัตน์ อรรถพันธ์

(นายศุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ที่ ๑๙๘ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประชาชนไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองเก่า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายธุรการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานการติดตามพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ศุภรัตน์ อรรถพันธ์

(นายศุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ที่ ๑๙๙ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการ
การทุจริตสี่ปี

ตาม หนังสือสำนักป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ สำนักงาน ป.ป.ช.เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเมืองเก่า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปีของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปีของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี และรายงานผลการติดตามและประเมินผล ต่อนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่าต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ศุภรัตน์ อรรถพันธ์

(นายศุภรัตน์ อรรถพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า