

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลการบริหาร
๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	๑.๑.๑เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้กำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลประจำปี ๒๕๖๓	๑.๒.๑ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง โดยให้ ก.ท.สรรหา -ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) -ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) -ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) -หัวหน้าฝ่ายการโยธา(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑.๒.๒ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น -ครูผู้ดูแลเด็ก เทศบาลตำบลเมืองเก่า ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี(ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตราดังนี้ -ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) -ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลการบริหาร
	๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	-ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองเก่าเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ ดำเนินการตามนโยบาย/หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ สอดคล้องตามความ จำเป็น ๒.กิจกรรมการประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ๓.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	-มีการดำเนินการประกาศการบริหารทรัพยากรบุคคล/ดำเนินการตาม นโยบาย หลักเกณฑ์ฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมายต่อไป -ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและ ความโปร่งใส หมู่บ้านรักษาศีล ๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหารสมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลเมืองเก่า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -ดำเนินการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองเก่า
๓.ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้ทักษะและสมรรถนะ ๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ เสมอภาคและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้	-ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน -ส่วนราชการมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลการบริหาร
๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และประกาศของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ๒.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ประกาศ นโยบาย -ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเมืองเก่า -มีการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ -มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองเก่า ปี ๒๕๖๓
๕.ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ยารักษาโรค -กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ อบรมโครงการจิตอาสาภัยพิบัติ