



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ที่ ๐๒๖๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งทีมคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้
รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ประมวล
จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม/ส่งเสริมพัฒนา
จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของ
ประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งทีมคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและ
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองเก่า โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ
เสริมสร้าง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

/๒) ส่งเสริม.....

๒) ส่งเสริม/เสริมสร้างขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และแตกต่างกัน หลักสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแลและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน รับเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๕) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แนะนำ และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเมืองเก่า

๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุรรัตน์ อัดถพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า