



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อ
การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดให้มีการรับสมัคร ในวันที่ ๒๒ กันยายน - ๓
ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มาสมัครที่รับรองตนเองว่าเป็น
ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่ากำหนด ซึ่งมีผู้มาสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง
คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ราย และตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย ฉะนั้น
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัด สำนักปลัดเทศบาล)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการที่จะจ้าง) ๑.๑ มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการ ขับรถยนต์ และสามารถอธิบายวิธีบำรุงรักษา วิธีทำความสะอาด สะอาดรถยนต์ และวิธีแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์	๕๐	โดยวิธีการฝึกปฏิบัติ
๒. ประเมินคุณลักษณะบุคคล ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๒.๓ ปฏิภาณไหวพริบ ๒.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ ๒.๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒.ตำแหน่ง คนงาน/.....

๒. ตำแหน่ง คนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐	
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะ จ้าง	๒๐	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง	๑๐	
๒.๒ ความสามารถต่าง ๆ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ เช่น ขับรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	๑๐	
๓. ประเมินคุณลักษณะบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์	๑๐	
๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
๓.๓ ปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐	
๓.๔ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๐	
๓.๕ ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐	
รวมคะแนนทั้งสิ้น	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก/.....

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐	
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	๑๐	
๑.๓ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน	๑๐	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง	๑๐	
๒.๒ ความสามารถต่าง ๆ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ เช่น ขับรถยนต์ รถมอเตอร์ไซด์ ฯลฯ	๑๐	
๓. ประเมินคุณลักษณะบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์	๑๐	
๓.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
๓.๓ ปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐	
๓.๔ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๐	
๓.๕ ทักษะการตัดสินใจ	๑๐	
รวมคะแนนทั้งสิ้น	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุภรัตน์ อรรถพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายเด่นศักดิ์ ศรีนอก	

ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายพิษณุ ไชยศรี	

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาววรารณ สิมมาตัน	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายสุภรัตน์ อรรถพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า