

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักที่คิดว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีโครงการ / กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ / กิจกรรมการพัฒนายที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อเป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งนี้ เพราะการวางแผนเป็นการจัดโอกาสทางด้านการจัดการให้ผู้วางแผนมีสายตากว้างไกลมองเหตุการณ์ต่าง ๆ ในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ปัญหาความต้องการของประชาชนในสังคมนั้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นองค์กรจึงจำเป็นต้องเตรียมตัวและเผชิญกับสิ่งที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากความผันผวนของสิ่งแวดล้อมอันได้แก่ สภาพเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

2. เพื่อทำให้เกิดการยอมรับแนวคิดใหม่ ๆ เข้ามาในองค์กร ทั้งนี้เนื่องจากปรัชญาของการวางแผนเป็นงานที่ต้องกระทำเป็นจุดเริ่มแรกของทุกฝ่ายในองค์กร ทั้งนี้เพื่อเป็นหลักประกันการดำเนินการเป็นไปด้วยความมั่นคง และมีความเจริญเติบโต

3. เพื่อเป็นการลดการทำงานที่ซ้ำซ้อนเพราะการวางแผนทำให้มองเห็นภาพรวมขององค์กรที่ชัดเจน และยังเป็นการอำนวยความสะดวก ในการจัดระเบียบขององค์กรให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานมากยิ่งขึ้น เป็นการจำแนกงานแต่ละแผนกไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน

4. เพื่อทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงานเนื่องจากการวางแผนเป็นการกระทำโดยอาศัยทฤษฎี หลักการ และงานวิจัยต่าง ๆ มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนอย่างเหมาะสมกับสภาพองค์กรที่ดำเนินอยู่ไม่มีองค์กรใดที่ประสบความสำเร็จได้ โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้นการวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญ ของกระบวนการบริหารที่ดี

5. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

1.3 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 1	การเตรียมการจัดทำแผน
ขั้นตอนที่ 2	การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
ขั้นตอนที่ 3	การรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล 1. การเก็บรวบรวมข้อมูล 2. การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลัก คือ 1. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา 2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา 3. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา 4. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปีโดยมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม
ขั้นตอนที่ 4	การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา
ขั้นตอนที่ 5	การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมกาพัฒนา
ขั้นตอนที่ 6	การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
	เค้าโครงประกอบด้วย 7 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1	บทนำ
ส่วนที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ส่วนที่ 3	ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
ส่วนที่ 4	สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ 5	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี
ส่วนที่ 6	บัญชีโครงการ/กิจกรรม
ส่วนที่ 7	การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ
ขั้นตอนที่ 7	การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

1.4 ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

2.1 ข้อมูลสภาพทั่วไป

ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเมืองเก่า ตั้งอยู่ เลขที่ - หมู่ที่ 3 ตำบลเมืองเก่า อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี อยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดสระบุรีและอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอเสนาห์ มีเขตติดต่อกับเทศบาลตำบลเสนาห์ ระยะทางห่างจากอำเภอเสนาห์ประมาณ 3 กิโลเมตร ห่างจากตัวจังหวัดสระบุรี ประมาณ 11 กิโลเมตร

เนื้อที่

เทศบาลตำบลเมืองเก่ามีเนื้อที่ทั้งหมด 13.15 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 8,219 ไร่

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำที่สำคัญ 3 แห่ง คือ

1. แม่น้ำป่าสัก 2. คลองหนองสรวง 3. บึงโจ้ง

ดังนั้น พื้นที่โดยทั่วไปจึงเหมาะสำหรับการทำงาน ทำสวน การปลูกพืชผักสวนครัว และ
ทำการประมง

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ แม่น้ำป่าสัก

ทิศใต้ ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสีดา อำเภอหนองแขง จังหวัดสระบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ เทศบาลตำบลเสนาห์ อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

จำนวนหมู่บ้าน

เทศบาลตำบลเมืองเก่า ประกอบด้วย 9 หมู่บ้าน มีพื้นที่อยู่ในเทศบาลเต็มทั้ง 9 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านสระแก้ว

หมู่ที่ 2 บ้านโคกคำ

หมู่ที่ 3 บ้านบึงโจ้ง

หมู่ที่ 4 บ้านศาลาลี

หมู่ที่ 5 บ้านนาห้วย

หมู่ที่ 6 บ้านเมืองเก่า

หมู่ที่ 7 บ้านกง

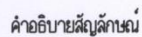
หมู่ที่ 8 บ้านโคกสมิ

หมู่ที่ 9 บ้านหนองไถ่

จำนวนประชากร

เทศบาลตำบลเมืองเก่า มีประชากร จำนวน 3,316 คน เป็นชาย 1,549 คน เป็นหญิง 1,767 คน
(ข้อมูล ณ เดือน เมษายน 2555) รายละเอียดแสดงตารางต่อไปนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	พื้นที่ (ไร่)	ครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม
				ชาย	หญิง	
1	บ้านสระแก้ว	331	162	220	252	472
2	บ้านโคกคำ	1,600	81	156	177	333
3	บ้านบึงไ้ง	600	182	307	330	637
4	บ้านศาลาลี	547	142	219	286	505
5	บ้านนาห้วย	1,100	66	104	125	225
6	บ้านเมืองเก่า	175	89	139	169	308
7	บ้านกง	340	66	111	124	235
8	บ้านโคกสมี	1,310	122	206	218	424
9	บ้านหนองไก่อ	900	57	87	86	173
รวม			967	1,549	1,767	3,316



- | | | | |
|---|----------------------|---|--------------------|
|  | เขตอำเภอ |  | สถานที่ราชการ |
|  | เขตตำบล |  | สถานีอนามัย |
|  | ทางหลวง, ถนน, ซอย |  | วิทยาลัย, โรงเรียน |
|  | ทางน้ำ, คลอง, ห้วย |  | วัด, อาرام |
|  | ทางรถไฟ | | |
|  | อ่างเก็บน้ำ, ท้องบึง | | |

2.2 ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน

การคมนาคม

1. ถนนคอนกรีต	จำนวน	15	สาย
2. ถนนลูกรัง	จำนวน	10	สาย

การไฟฟ้า

1. มีไฟฟ้าใช้ 9 หมู่บ้าน
2. จำนวนประชากรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

1. ลำน้ำ , ลำห้วย จำนวน 2 แห่ง
2. แม่น้ำป่าสัก (ไหลผ่านหมู่ที่ 1,4,6,7)
3. คลองหนองสรวง (ไหลผ่าน หมู่ที่ 2,5,9)
4. บึง,หนอง,และอื่น ๆ จำนวน 1 แห่ง
5. บึงโง้ง (พื้นที่ของบึงคาบเกี่ยวหมู่ที่ 3,6,7)

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นและใช้ได้

1. ฝาย	จำนวน	1	แห่ง
2. บ่อน้ำโยก	จำนวน	21	แห่ง
3. ประปาชนบท	จำนวน	4	แห่ง

2.3 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม ตั้งอยู่ไม่ห่างไกลจากตัวจังหวัดและอำเภอ ระยะทางจากจังหวัดประมาณ 11 กิโลเมตร และห่างจากที่ว่าการอำเภอเสนาห์ ประมาณ 3 กิโลเมตร มีถนนพิกษณรงค์สงครามซึ่งเป็นทางหลวงจังหวัดเชื่อมกับทางหลวงแผ่นดินในอดีตตำบลเมืองเก่าเคยเป็นที่ตั้งของเมืองสระบุรีจึงมีสถานที่สำคัญ ๆ ทางประวัติศาสตร์ คือ ภาพจิตรกรรมฝาผนังอุโบสถเก่าวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นวัดคู่เมืองสระบุรีในอดีต สร้างขึ้นสมัยรัชกาลที่ 3 และบึงโง้งซึ่งเป็นคูเมืองของสระบุรีในอดีตอีกเช่นกัน พื้นที่บางส่วนของเทศบาลตำบลเมืองเก่า มีแม่น้ำป่าสักไหลผ่านทำให้มีแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการทำเกษตรกรรม ทำการประมงตามธรรมชาติและเลี้ยงในกระชัง พื้นที่บางส่วนอยู่ห่างจากแม่น้ำป่าสักก็มีคลองชลประทานส่งน้ำเพื่อการเกษตร ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร 80% ของพื้นที่จะทำเกษตร จึงเป็นพื้นที่ซึ่งเป็นแหล่งผลิตข้าวสารเสนาห์ที่มีชื่อเสียงมาช้านานแล้ว

2.4 ด้านเศรษฐกิจ

สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพของประชากรในพื้นที่คิดเป็นเปอร์เซ็นต์

1. ประกอบอาชีพเกษตรกรรม	ประมาณ	80%
2. ประกอบอาชีพรับจ้าง	ประมาณ	15%
3. ประกอบอาชีพค้าขาย , อาชีพอิสระ	ประมาณ	3%
4. ประกอบอาชีพรับราชการ	ประมาณ	2%

หน่วยธุรกิจในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองเก่า ได้แก่

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (แห่ง)
1	ปั้มน้ำมันและก๊าซ (ขนาดเล็ก)	2
2	คลังน้ำมัน	1
3	โรงสีข้าว (ขนาดใหญ่)	1
4	โรงสีข้าว (ขนาดเล็ก)	1
5	โรงงานขนาดเล็ก	5
6	อู่ซ่อมรถ	5
7	ร้านค้า (ขนาดเล็ก)	21

2.5 ด้านสังคม

ข้อมูลด้านการศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 ตำบลเมืองเก่า
- โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวัดจันทบุรี (พิมพ์ประชาชนเคราะห์) ตั้งอยู่บริเวณวัดจันทบุรี หมู่ที่ 6 ตำบลเมืองเก่า อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสุรินทร์
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 6
- ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ 3

ข้อมูลด้านการสาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองเก่า จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 6 ตำบลเมืองเก่า

สถาบันศาสนา

สถาบันศาสนา มีจำนวน 3 แห่ง คือ

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. วัดซ่ง | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 4 ตำบลเมืองเก่า |
| 2. วัดจันทบุรี | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 ตำบลเมืองเก่า |
| 3. วัดสุธาวิม (วัดใหม่ยายตุ้) | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 8 ตำบลเมืองเก่า |

สวัสดิการสังคม

1. ศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน จำนวน 9 ศูนย์

กลุ่มอาชีพและกลุ่มสัจจะออมทรัพย์

1. กลุ่มจักสานผักตบชวา หมู่ที่ 2
2. กลุ่มเย็บผ้าโหล หมู่ที่ 5
3. กลุ่มเกษตรกร หมู่ที่ 1 -9
4. กลุ่มกองทุนหมุนเวียนเกษตรกรบ้านกง
5. กลุ่มส่งเสริมอาชีพและสนับสนุนปัจจัยการผลิต หมู่ที่ 5
6. กลุ่มเกษตรกรเพิ่มผล
7. กลุ่มส่งเสริมการเกษตร
8. กลุ่มสัจจะออมทรัพย์เพื่อการผลิต หมู่ที่ 1 – หมู่ที่ 9

มวลชนจัดตั้ง

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| 1. กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน | จำนวน 1 กลุ่ม |
| 2. กลุ่มฌาปนกิจสงเคราะห์ | จำนวน 1 กลุ่ม |
| 3. กลุ่มสตรี | จำนวน 1 กลุ่ม |

2.6 ด้านการเมือง การบริหาร

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองเก่า

- | | | |
|----------------|-----------|------------------------------------|
| 1. นายสุรรัตน์ | อรรถพันธ์ | นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า |
| 2. นายทองอ่อน | หนูเล็ก | รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า |
| 3. นายมณฑล | ทองคำ | รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า |
| 4. นายเกษม | ชิดสวน | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า |
| 5. นางชุติมา | วงศ์โสภณ | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า |

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า เขตเลือกตั้งที่ 1

1. นายจำรัส	ทองเทศ	ประธานสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
2. นายประกอบ	จันทร์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
3. นางกาญจนา	ทองสุข	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
4. นางวนิดา	พูนศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
5. นายสมชาย	เกษเพชร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
6. นายบุญชู	คำภา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า เขตเลือกตั้งที่ 2

1. นางณิชาภัทร์	แพรวญาติ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
2. นายสันทัศน์	แพรวญาติ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
3. นายประสงค์	รูปเทียน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
4. นายชุมพล	รีนมาลัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
5. นายนพกุล	จันท	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า
6. นายกังวล	โพธิชาติ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองเก่า

โครงสร้างอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

พนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า รวมทั้งหมด 12 อัตรา

1. นายสินชัย	สมศักดิ์	ปลัดเทศบาล
2. นางสาววิภารัตน์	พุ่มพิชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)
3. นายณัฐวุฒิ	มากสุริยวงศ์	หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
4. นางจิตาพร	คงอยู่	พยาบาลวิชาชีพ
5. นายประมุข	สุทธิบุตร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า
6. นายมานะ	ไทยศิริ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
7. นางสาวณัฐธิดา	พรหมรส	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
8. นายชัชวาลวุฒิ	มะหัด	นิติกร
9. นางศิริวรรณ	กองศรี	บุคลากร
10. นางลักษณา	โพธิ์ผา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
11. นางชุติมา	ยศไกร	นักวิชาการศึกษา
12. นางสาวกัลยรัตน์	ลาดใจ	เจ้าพนักงานพัสดุ

ลูกจ้างประจำเทศบาลตำบลเมืองเก่า รวมทั้งหมด 2 อัตรา

1. นางเนาวรัตน์	มูลดี	บุคลากร
2. นางยุพดี	สมยา	นักวิชาการเงินและบัญชี

พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเมืองเก่า รวมทั้งหมด 15 อัตรา

1. นางอนัญญา	โสภณ	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้
2. นายสุรพัศ	จ้อยแฉล้ม	ผู้ช่วย จนท.การประปา
3. นายแดง	สุมาลัย	พนักงานขับรถยนต์
4. นายธีรวัฒน์	บัวพันธ์	พนักงานขับรถยนต์
5. นายวิชัย	บุญน้อม	ผู้ช่วยหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
6. นายสมศักดิ์	เชื้อบุญเกิด	คนงานทั่วไป
7. นายณรงค์ฤทธิ์	รวมทรัพย์	คนงานทั่วไป
8. นายสุพจน์	ทับเรือง	คนงานทั่วไป
9. นายปิยะณัฐ	ทองสุข	คนงานทั่วไป
10. นายสราวุธ	สิงห์จินดา	คนงานทั่วไป
11. นายพะนอม	บุญน้อม	คนงานทั่วไป
12. นายเอกทัศน์	ทิพย์สุวรรณ	คนงานทั่วไป
13. นายสมยศ	แพรวญาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
14. นางสาวฝน	สิงห์จินดา	ครูผู้ดูแลเด็ก
15. นางสาวสุกัญญา	บุญน้อม	ครูผู้ดูแลเด็ก
16. นายพงษ์ศักดิ์	คำภินงค์	พนักงานขับรถขยะ
17. นายสุริยนต์	แสงทองมา	คนงานประจำรถขยะ
18. นายพิชญ์	ไชยศรี	คนงานประจำรถขยะ
19. นายวันไชย	ทองพันธ์สิงห์	คนงานประจำรถขยะ
20. นางสาวสุพัตรา	บุตรเนร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ

รายได้ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 26,532,294.97 บาท จำแนกเป็น

1. รายได้ที่เทศบาลตำบลจัดเก็บเอง	จำนวน	2,116,091.86	บาท
2. รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	จำนวน	10,259,186.11	บาท
3. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	จำนวน	10,009,535.00	บาท
4. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	จำนวน	4,147,482.00	บาท

ส่วนที่ 3

ผลการพัฒนาของเทศบาลตำบลในปีที่ผ่านมา

3.1 ด้านการบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาด้านกายภาพเกี่ยวกับสาธารณูปโภค สาธารณูปการต่างๆ เพื่อยกระดับความเป็นอยู่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในชุมชน โดยดำเนินการกิจกรรมโครงการเกี่ยวกับคมนาคม เช่น การสร้าง และซ่อมแซมถนน ทางเดินเท้า ทางระบายน้ำ สะพานทางเดินเท้า ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ขยายเขตการจ่ายไฟฟ้า ชุดเจาะบ่อ ประปาบาดาล วางท่อประปา ฯลฯ

1. จัดให้มีบริการโครงสร้างพื้นฐานทั่วทั้งตำบล

เชิงปริมาณ

ดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานให้เต็มพื้นที่ทุกหมู่บ้านในตำบล

เชิงคุณภาพ

ดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นและได้มาตรฐานให้ครบทุกหมู่

2. จัดให้มีระบบการคมนาคมขนส่งและการบำรุงรักษา

เชิงปริมาณ

ดำเนินการวางระบบคมนาคมทั้งหมด และบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมภายในตำบล

เชิงคุณภาพ

ดำเนินการวางระบบคมนาคมเส้นทางหลัก ภายในตำบลและบำรุงรักษาเส้นทางที่มีความ

จำเป็นต่อการสัญจรไปมา ของประชาชน

3.2 ด้านการพัฒนาคนและสังคม

สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน ควบคุมและระวังโรคติดต่อ,ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม โดยเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการสนับสนุนการศึกษาของเด็กและเยาวชนและประชาชนทั่วไป รวมทั้งส่งเสริมประเพณีอันดีงาม กิจกรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น,ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เช่น กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมกิจกรรมการแข่งขันกีฬา,ฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กับเยาวชนและประชาชน,สนับสนุนกิจกรรมเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของชุมชน,สนับสนุนงานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ผู้พิการ ผู้สูงอายุในชุมชน เด็กผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เชิงปริมาณ

ส่งเสริมสนับสนุนเด็กและเยาวชนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่อยู่ในหลักเกณฑ์ทุกคน

2. ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

เชิงปริมาณ

ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรกรและองค์กรท้องถิ่นให้มีการรวมตัวกันในรูปของตลาดกลางระบบสหกรณ์

เชิงคุณภาพ

ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพให้มีการรวมตัวกันภายในกลุ่มของตนเองระบบกลุ่มอาชีพและการรวมกลุ่มชุมชนต่างๆ เช่น คณะกรรมการชุมชน ชมรมผู้สูงอายุฯ

3. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ห่างไกลยาเสพติดและป้องกันรักษาความปลอดภัยในตำบล

เชิงปริมาณ

1. ดำเนินการพัฒนาเมือง ชุมชนให้น่าอยู่ โดยการให้ประชาชนร่วมมือ ร่วมทำ

2. ดำเนินการจัดอบรมประชาชนให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

เชิงคุณภาพ

1. ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มชุมชนของตนเอง ให้พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ แบบยั่งยืน

2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมผู้นำชุมชนในชุมชนของตนเองเพื่อดูแลความเป็นระเบียบ

เรียบร้อยของชุมชน

4. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างหลักประกันสุขภาพของประชาชนในการบริการด้านสาธารณสุข

เชิงปริมาณ

ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนทุกคนในตำบลมีโอกาสรับบริการด้านสาธารณสุขขั้น

พื้นฐาน

เชิงคุณภาพ

ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนที่ประสบปัญหาด้านสุขภาพทางร่างกายให้เข้ารับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

3.3 ด้านเศรษฐกิจ

ส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้,สนับสนุนธุรกิจร้านค้าชุมชน,กลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์,สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพต่างๆ ,แก้ไขปัญหาการว่างงาน

1. ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจการพึ่งตนเอง

เชิงปริมาณ

1. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพสตรี เพื่อผลิตสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่เป็นของกลุ่มอาชีพ

2. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการเรื่องเกษตรผสมผสาน (ทฤษฎีใหม่, เศรษฐกิจพอเพียง)

เชิงคุณภาพ

1. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพสตรีเพื่อผลิตภัณฑ์ของแต่ละชุมชนให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น เพื่อจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ ยกย่องสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก

2. ส่งเสริมสนับสนุนเกษตรผสมผสาน(ทฤษฎีใหม่,เศรษฐกิจพอเพียง) ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ

2. ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและรักษาสิ่งแวดล้อม

เชิงปริมาณ

1. ส่งเสริมให้ชุมชนได้มีโอกาสในการบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

2. ดำเนินการส่งเสริมศูนย์จำหน่ายสินค้าพื้นเมือง ให้ครอบคลุมทุกสถานที่และหลากหลาย

เชิงคุณภาพ

1. ส่งเสริมให้มีกลุ่มชุมชนที่มีแหล่งท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อนได้มีโอกาสในการบริการตนเอง

2. จัดสถานที่เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าพื้นเมืองของตำบล

3. ส่งเสริมการพัฒนาด้านสินค้าการเกษตร

เชิงปริมาณ

1. ส่งเสริมการผลิตสินค้าให้มีจำนวนมากขึ้น

2. ส่งเสริมเกษตรกรให้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่พอควรและมีประโยชน์มากที่สุด

เชิงคุณภาพ

1. จัดสถานที่เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรของตำบล

สรุปสถานการณ์พัฒนาของเทศบาลตำบลเมืองเก่า (SWOT ANALYSIS)

1. จุดแข็ง (Strengths)

เทศบาลตำบลเมืองเก่า เป็นเทศบาลขนาดกลาง เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาตำบล การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข มีศักยภาพด้านเศรษฐกิจ มีการกลุ่มอาชีพเข้มแข็ง กลุ่มเลี้ยงสัตว์ กลุ่มแม่บ้าน ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ มีโทรศัพท์ มีน้ำอุปโภคบริโภค ฯลฯ มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นเอกลักษณ์ของชาวตำบลเมืองเก่า คือ บึงโจ้ง ที่มีชื่อเสียงแพร่หลายในระดับตำบลและภาพจิตรกรรมฝาผนังที่วัดจันทบุรีอันเป็นโบราณสถาน ที่ควรเคารพสักการบูชา รวมทั้งเป็นจุดเชื่อมโยงการคมนาคมขนส่งระหว่างตำบลสู่ตำบล มีประชาชนสัญจรผ่านตามเส้นทางระหว่างตำบลสู่หมู่บ้านและยังส่งเสริมกิจกรรมอบรมเด็กและเยาวชน ให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด จัดกีฬาต่อต้านยาเสพติด ให้มีทัศนคติห่างไกลยาเสพติด มีสถานบริการทางสาธารณสุขและส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน

2. จุดอ่อน (Weakness)

ขาดน้ำเพื่อการเกษตร การอุปโภค - บริโภค ที่ดินทำกินมีจำนวนจำกัด ประชาชนขาดความรู้เรื่องการบริหารเงินทุน ขาดโรงเรียนการเกษตร ขาดการต่อรองสินค้าทางการเกษตรและกลไกทางการตลาด ยาเสพติด แหล่งน้ำ โครงสร้างพื้นฐาน ความยากจน ภัยแล้ง โรคระบาด การศึกษาขั้นพื้นฐาน สาธารณสุขขั้นพื้นฐาน รวมทั้งด้านการแหล่งท่องเที่ยวขาดการประชาสัมพันธ์ไม่ต่อเนื่อง การพัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายแหล่งท่องเที่ยวและการวางแผนด้านการเกษตร

3. โอกาส (Opportunity)

มีนโยบายรัฐบาลในพื้นที่หรือโครงการสนับสนุนตัวอย่าง เช่น กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กลุ่มออมทรัพย์ หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) งบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจ โครงการพักชำระหนี้เกษตรกร โครงการหลักประกันสุขภาพ

4. อุปสรรค (Threat)

ขาดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเป้าหมายการบริหารการพัฒนา ขาดการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ขาดการบูรณาการในการกำหนดทิศทาง ขาดตลาดรับซื้อเมล็ดพันธุ์พืช ขาดนักลงทุนพาณิชย์ ตามขบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พบว่ามีปัญหาและข้อจำกัดซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการทำงานของเทศบาล ดังนี้

1. ขาดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาตำบล กล่าวคือ ไม่ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาที่ชัดเจน
2. การจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่น ส่วนใหญ่ยังเน้นการพัฒนาเฉพาะโครงสร้างพื้นฐาน ละเลยการพัฒนาด้านอื่นๆ
3. แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่น ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจากการจัดทำแผนพัฒนายังเป็นการระดมความคิดเห็นในวงแคบ เฉพาะฝ่ายบริหารและสภาบางส่วน ไม่ได้แสวงหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
4. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ยังขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนเนื่องจากประชาชนยังขาดความสนใจและไม่ให้ความสำคัญ และการทำงานของบุคคลที่เกี่ยวข้องฝ่ายต่าง ๆ ยังยึดติดกับวัฒนธรรมการทำงานแบบเก่าที่คิดเอง ทำเองมาโดยตลอด

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะกิจการ/โครงการที่ต้องใช้งบประมาณจะต้องผ่านกระบวนการจัดทำเทศบัญญัติ และสภาท้องถิ่นได้พิจารณา

การติดตามประเมินผล การเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผลทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของโครงการ ปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองเก่า (vision)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เป็นแหล่งเกษตรกรรมปลอดภัย เป็นแหล่งผลิตข้าวพันธุ์ที่ตลาดต้องการ เป็นเส้นทางเชื่อมโยงระหว่างตำบลต่าง ๆ ในอำเภอเสนาให้สู่ตัวจังหวัดสระบุรี เป็นศูนย์กีฬาแข่งเรือพายประเพณี ”

พันธกิจ (Mission)

1. การสร้างบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
2. ปรับเปลี่ยนแนวคิดทางการเกษตรได้มากขึ้น
3. การจัดระบบงานด้านข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศพัฒนาเข้าสู่มาตรฐานที่ดีขึ้น
4. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
5. จัดให้มีการดำเนินการตามแนวทางบ้านเมืองน่าอยู่เชิดชูคุณธรรม
6. กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
7. ส่งเสริมการศึกษาและระบบการสาธารณสุข
8. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและแหล่งเงินทุน
9. ส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการสังคม
10. จัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
11. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี
12. สามารถสร้างสินค้า OTOP ระดับมาตรฐาน 3 ดาวได้ 1 ราย
13. รายได้จากการเก็บภาษีเพิ่มขึ้น
14. การแก้ไขปัญหาสุขภาพในมวลรวมดีขึ้นในระดับหนึ่ง
15. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง
16. ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับการสงเคราะห์อย่างทั่วถึง

4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองเก่า

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรทฤษฎีใหม่และเศรษฐกิจพอเพียง 2. ส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสังคม 3. ส่งเสริมการบริการด้านสาธารณสุขและการเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน 4. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม และเศรษฐกิจ 6. การเพิ่มศักยภาพและพัฒนาอาชีพของชุมชน 7. การพัฒนาแหล่งน้ำ 8. การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา 9. การพัฒนาศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3. การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม 4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวันสำคัญ 2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น 3. ส่งเสริมและเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น 4. ส่งเสริมศาสนา พัฒนาคุณภาพและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี	1. พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรของท้องถิ่น 2. พัฒนาระบบบริหารองค์กร 3. พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในการจัดการบริหารองค์กรและบุคลากร 6. ส่งเสริมการเรียนรู้การบริหารจัดการที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว	1. ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว 2. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและบูรณาการ 3. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม	1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมทางการเมือง 2. พัฒนาระบบการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการเมืองระบอบประชาธิปไตย 3. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประชาสังคมภาคประชาชน

4.3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2556-2561)

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาระบบราชการไทย

“ระบบราชการไทย มุ่งเน้นพัฒนาการทำงานเพื่อประชาชนและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียกระดับขีดสมรรถนะไปสู่ความเป็นเลิศ บูรณาการและเพิ่มประสิทธิภาพงานของภาครัฐ ประสานการทำงานกับภาคส่วน สร้างความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นที่น่าเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชน”

และแบ่งประเด็นยุทธศาสตร์ เป็น 3 หัวข้อหลัก รวมทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

1) การยกระดับองค์การสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์การให้ขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางระบบการบริหารราชการแบบบูรณาการ

2) การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมกัน ระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

3) ก้าวสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

4.4 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสระบุรี (พ.ศ. 2557 – 2561) มี 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรทฤษฎีใหม่และเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสังคม
3. ส่งเสริมการบริการด้านสาธารณสุขและการเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน
4. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม และเศรษฐกิจ
6. การเพิ่มศักยภาพและพัฒนาอาชีพของชุมชน
7. การพัฒนาแหล่งน้ำ
8. การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
9. การพัฒนาศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม
4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวันสำคัญ
2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น
3. ส่งเสริมและเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมศาสนา พัฒนาคุณภาพและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรของท้องถิ่น
2. พัฒนาระบบบริหารองค์กร
3. พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในการจัดการบริหารองค์กรและบุคลากร
6. ส่งเสริมการเรียนรู้การบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

1. ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
2. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
3. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมทางการเมือง
2. พัฒนาระบบการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการเมืองระบอบประชาธิปไตย
3. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประชาสังคมภาคประชาชน

4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี

วิสัยทัศน์จังหวัดสระบุรี (Vision)

“ เป็นฐานการผลิตอาหาร วัสดุก่อสร้าง ที่มีคุณภาพเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยวทางเลือก ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

เป้าหมายจังหวัดสระบุรี

ดังนี้

เพื่อให้บรรลุประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี มีเป้าประสงค์ที่สำคัญ

1. ประชาชนอยู่ดีมีสุขรายได้เพิ่มขึ้นจากการผลิตอาหารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ
3. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ภายใต้อุตสาหกรรมที่มีคุณภาพ
4. ประชาชนอยู่ดีมีสุขจากการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

คำขวัญประจำจังหวัดสระบุรี

พระพุทธบาทสูงค่า

เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์

ฐานผลิตอุตสาหกรรม

เกษตรนำล้ำแหล่งท่องเที่ยว

หนึ่งเดียวกะหรี่ปั๊บนมดี

ประเพณีตักบาตรดอกไม้งาม

เหลือร่มทุ่งทานตะวัน

ลือลั่นเมืองชุมทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดสระบุรี

1. การผลิตอาหารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. การพัฒนาการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ
3. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. การพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของจังหวัดสระบุรี

- 1.ยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้างและสุขภัณฑ์
- 2.การใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดโดยรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- 3.ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่าและการส่งออก
- 4.เป็นศูนย์กลางการผลิตในระบบฟาร์มที่ทันสมัย
- 5.พัฒนาเครือข่ายความเชื่อมโยงการคมนาคมทางบก
- 6.พัฒนาเป็นศูนย์บริการคมนาคมทางบก
- 7.เพิ่มศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวและผู้ประกอบการสำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- 8.เพิ่มศักยภาพและโอกาสของประชาชน
- 9.เสริมสร้างความเข้มแข็งและความปลอดภัยในสังคม
- 10.พัฒนาการบริหารและการบริการแบบธรรมาภิบาล

4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอเส้าไห้

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

“ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรับรองการเจริญเติบโตภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมโดยเฉพาะการคมนาคมขนส่ง แหล่งน้ำ เน้นตำบลหมูบ้านมีถนนที่มั่นคงถาวรและมีน้ำอุปโภคตลอดปี เน้นสนับสนุนการลงทุนอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมไร่ นา เพื่อสวนและอุตสาหกรรมเกษตร เน้นการศึกษาให้ความรู้ในการประกอบอาชีพรวมทั้งพัฒนาฝีมือแรงงาน ”

จุดมุ่งหมายของอำเภอเส้าไห้

1. เน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ
2. เน้นการศึกษา ฝีมือแรงงาน สาธารณะสุขและพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่อง
3. การกระจายรายได้ของประชากรในเขตอำเภอพอต่อค่าครองชีพในระดับมาตรฐาน

ทั่วไป

4. เน้นการรักษาการขยายการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของอำเภอ

แนวทางในการพัฒนาอำเภอการเพิ่มศักยภาพและชุมชน

วัตถุประสงค์

เน้นการพัฒนาทางการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน การสาธารณสุขและความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

1. ขยายโอกาสทางการศึกษา จัดตั้งโรงเรียนระดับมัธยมเพิ่มขึ้นหรือให้ได้รับทุนการศึกษามีการพัฒนาฝีมือแรงงานจากการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. จัดสร้างแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคในภาคเกษตรและอุตสาหกรรมให้เพียงพอต่อความต้องการ

แนวทางการฝึกอบรมอาชีพ การมีงานทำและรายได้

วัตถุประสงค์

มุ่งเน้นการกระจายรายได้ในเขตอำเภอให้มีรายได้ทุกครัวเรือนและรายได้เพียงพอกับค่าครองชีพในระดับมาตรฐานทั่วไป

เป้าหมาย

1. รวมผลผลิตเป็นกลุ่มเพื่อหาตลาดรองรับ
2. ส่งเสริมอาชีพอุตสาหกรรมในครัวเรือน
3. จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานจากกลุ่มการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการฟื้นฟูบูรณะทรัพยากรธรรมชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติยังอยู่และไม่หมดไป
2. ปลุกฝังจิตสำนึกของราษฎรให้รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

เป้าหมาย

1. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับดิน การปรับปรุงดินให้มีสภาพเหมาะแก่การเพาะปลูก
2. กำหนดมาตรการให้โรงงานอุตสาหกรรมบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐาน
3. สร้างสำนึกแก่ราษฎรให้มีส่วนร่วมที่จะฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

แนวทางการเพิ่มบทบาทของประชาชนและองค์กรท้องถิ่นในการบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาองค์กรท้องถิ่นให้มีศักยภาพขึ้นในด้านการบริหารจัดการ
2. เพื่อให้สตรีในระดับหมู่บ้านและตำบลมีบทบาทมากขึ้นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา

ท้องถิ่นตนเอง

เป้าหมาย

1. องค์กรท้องถิ่นได้รับการพัฒนาทำให้เกิดศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดีขึ้น
2. สตรีระดับหมู่บ้านตำบลเข้ามามีบทบาทมากขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติการ

แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

1. ลดค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า น้ำประปา) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5%
2. เพิ่มเวลาการทำงานให้มากขึ้น เช่น การหมุนเวียนการให้บริการประชาชนในช่วงพัก

เที่ยงทำงานในวันหยุด

3. การทำงานทดแทนกัน
4. การให้บริษัทเอกชนเข้ามาดำเนินการ
5. ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาช่วยในการทำงาน

แนวทางการลดรอบระยะเวลาการให้บริการ

1. ลดขั้นตอนการทำงาน
2. มีการกำหนดกรอบระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน

แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ

1. รวดเร็ว เรียบร้อย และถูกต้อง
2. เป็นธรรมและเสมอภาค
3. รับฟังความคิดเห็นและคำแนะนำจากผู้ให้บริการ

แนวทางการพัฒนาองค์กร

1. พัฒนาบุคลากร
2. การมอบอำนาจ การตัดสินใจ การอนุมัติ การอนุญาต ไปยังระดับการปฏิบัติการ
3. ให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน

4.5 นโยบายการพัฒนาของเทศบาลตำบลเมืองเก่า

1. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยครอบคลุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน
2. พัฒนาเทศบาลตำบลเมืองเก่า ให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ
3. เทศบาลตำบลเมืองเก่า มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสมีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงตามความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น
4. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้ “ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ” มีช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย สามารถปรับตัวต่อสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างมีคุณค่า
5. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขภาพอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสได้รับการเอาใจใส่อย่างทั่วถึง
6. พัฒนาชุมชนภายในเทศบาลตำบลเมืองเก่าให้ชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึก มีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
7. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ
8. ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ไร่นาสวนผสม และระบบเกษตรอินทรีย์หรือเกษตรชีวภาพ เพื่อลดการใช้สารเคมี ให้ประชาชนปลอดภัยจากสารพิษ

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ไปสู่การปฏิบัติและติดตาม ประเมินผล

6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองเก่า ประกอบด้วย

1. นายจำรัส	ทองเทศ	ประธานสภาเทศบาล	ประธานกรรมการ
2. นางสมพงษ์	วัฒนสินธุ์	สมาชิกเทศบาล	กรรมการ
3. นางวนิดา	พูนศรี	สมาชิกเทศบาล	กรรมการ
4. นายณรงค์ศักดิ์	ละอออ่อน	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
5. นายสอน	พาสา	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
6. นางสาวนลินี	กิตติวัฒนากุล	นักส่งเสริมการเกษตร ชำนาญการ	กรรมการ
7. นางอุบล	ชื่นภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพ รก.ผอ.รพ.สต.เมืองเก่า	กรรมการ
8. นางสาววิภารัตน์	พุ่มพิชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
9. นางชิตาพร	คงอยู่	หัวหน้ากองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
10. นายสมศักดิ์	ภักศรีวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นางชุติมา	วงศ์โสภณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความคิดเห็น ซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ติดประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นควร

วิธีการติดตาม

จัดทำตารางการติดตามโดยกำหนดเวลาดำเนินการแล้วติดตามว่าดำเนินการตามที่กำหนดไว้หรือไม่

ช่วงเวลาในการติดตาม

1. ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม)
2. ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม)
3. ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน)
4. ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน)

6.2 การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไปได้ ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้นในขั้นต้น จึงต้องติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

วิธีการประเมินผล

การประเมินผลจะต้องมีเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการประเมินผลเพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ เกณฑ์ที่สำคัญคือ

1. ผลผลิต (OUTPUT) วัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของผลผลิตของโครงการ เป็นการพิจารณาในเรื่องของเวลา ค่าใช้จ่าย คุณภาพ
2. ผลลัพธ์ (OUTCOME) วัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของผลลัพธ์ของโครงการ เป็นการพิจารณาถึงผู้ได้รับผลประโยชน์ของโครงการ

แนวทาง และวิธีการขั้นตอนในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

การติดตาม (Monitoring)

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น Gant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปีมี การดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนปฏิบัติการก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวมาแล้ว

การประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และ ตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นการรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน 2 ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงานและเกณฑ์การประเมินโครงการ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลหน่วยงาน

ประกอบด้วย 7 เกณฑ์ 22 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. เกณฑ์สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย (Achievement)
 - ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการ คือ
 - 1.1 ผลผลิต (Outputs)
 - 1.2 ผลลัพธ์ (Outcome)
2. เกณฑ์ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม
 - ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
 - (1) การเข้าถึง
 - (2) การจัดสรรทรัพยากร
 - (3) การกระจายผลประโยชน์
 - (4) ความเสมอภาค
3. เกณฑ์ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการ
 - ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ
 - (1) สมรรถนะของหน่วยงาน
 - (2) ความทั่วถึงและเพียงพอ
 - (3) ความถี่ในการให้บริการ
 - (4) ประสิทธิภาพการให้บริการ

4. เกณฑ์ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน
ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ
 - (1) พันธกิจต่อสังคม
 - (2) ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ
 - (3) การให้หลักประกันความเสี่ยง
 - (4) การยอมรับข้อผิดพลาด
5. เกณฑ์การตอบสนองความต้องการของประชาชน
ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ
 - (1) การกำหนดประเด็นปัญหา
 - (2) การรับฟังความคิดเห็น
 - (3) มาตรการเชิงยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหา
 - (4) ความรวดเร็วในการแก้ปัญหา
6. เกณฑ์ความพึงพอใจของลูกค้า ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ประการ คือ
 - (1) ระดับความพึงพอใจ
 - (2) การยอมรับหรือคัดค้าน
7. เกณฑ์ผลเสียหายต่อสังคม ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการคือ
 - (1) ผลกระทบภายนอก
 - (2) ต้นทุนทางสังคม

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ

1. เกณฑ์ความก้าวหน้า (Progress)
ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ
 - (1) ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา
 - (2) จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ
 - (3) ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา
 - (4) ระยะเวลาที่ใช้ไป
2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (Efficiency)
ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ
 - (1) สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย
 - (2) ผลผลิตต่อกำลังคน
 - (3) ผลผลิตต่อหน่วยเวลา
 - (4) การประหยัดทรัพยากรการจัดการ
3. เกณฑ์ประสิทธิผล (Effectiveness)
ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ
 - (1) ระดับการบรรลุเป้าหมาย
 - (2) ระดับการมีส่วนร่วม
 - (3) ระดับความพึงพอใจ

(4) ความเสี่ยงของโครงการ

4. เกณฑ์ผลกระทบ (Impacts)

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ประการ คือ

- (1) คุณภาพชีวิต
- (2) ทศนคติและความเข้าใจ
- (3) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

5. เกณฑ์ความสอดคล้อง (Relevance)

ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) ประเด็นปัญหาหลัก
- (2) มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา
- (3) ความต้องการหรือข้อเรียกร้องของประชากรกลุ่มเป้าหมาย

6. เกณฑ์ความยั่งยืน (Sustainability)

ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ
- (2) สมรรถนะด้านสถาบัน
- (3) ความเป็นไปได้ในการขยายผล

7. เกณฑ์ความเป็นธรรม (Equity)

ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ
- (2) ความเป็นธรรมระหว่างเพศ
- (3) ความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น

8. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ (Externalities)

ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- (2) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ
- (3) ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ซึ่งครอบคลุม - ครอบคลุมมิติ ด้านเศรษฐกิจ สังคม มิติด้านการบริการจัดการ มิติด้านทรัพยากร และมิติด้านสิ่งแวดล้อม เกณฑ์และตัวชี้วัด จะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลโครงการ ในลักษณะที่เป็นพลวัตร ในทุกขั้นตอนของกระบวนการโครงการ เพื่อวัดถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของโครงการพัฒนาด้านต่างๆ ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะเพื่อประมวลเป็นตัวชี้วัดรวมของแต่ละโครงการต่อไป